

Nasz BANK



Biuletyn Informacyjny Banku Spółdzielczego w Płońsku



Bank z nowym Zarządem

str. 5



Podsumowanie wyników
Banku za ostatnie 20 lat

str. 6



Nadzwyczajne Zebranie
Przedstawicieli

str. 23



II Oddział w Płońsku
w nowej lokalizacji

str. 25

W numerze:

- 3 Słowo wstępne
- 4 Nadszedł ten czas
- 5 Zarząd Banku Spółdzielczego w Płońsku
- 6 Sytuacja ekonomiczna w Banku
- 9 Najważniejsze jest bezpieczeństwo
- 12 Zebranie Przedstawicieli
- 13 Festyn Rodzin w płońskiej parafii
- 13 Gorące XVIII Mazowieckie Dni Rolnictwa
- 15 Święto Spółdzielczości Bankowej 2017
- 15 Złap „Bakcyła” do finansów
- 16 Wystartowała V edycja Programu TalentowiSKO
- 18 25 lat razem z Gminą Płońsk!
- 29 100-lecie I LO im. Henryka Sienkiewicza w Płońsku
- 20 Współtwórca Banku Spółdzielczego
- 22 #WartoBezgotówkowo
- 22 Nowość – Koszyk Przelewów
- 23 Nadzwyczajne Zebranie Przedstawicieli
- 24 Mikołajki w Płońsku
- 25 Nowa lokalizacja II Oddziału Banku
- 26 Zmiany w zasadach optacania składek do ZUS
- 27 Wygodne Konto za 1 zł dla emerytów i rencistów
- 28 Krzyżówka z hasłem



Nasz Bank. Biuletyn Informacyjny
Banku Spółdzielczego w Płońsku.
1(28) zima/wiosna 2018

Zdjęcie na okładce:
Piotr Koper

Wydawca:

Bank Spółdzielczy w Płońsku
09-100 Płońsk, ul. Płocka 28

Redakcja:

Piotr Koper, Zespół Rozwoju Produktów
i Wsparcia Oddziałów

Korekta:

Firma Korektorska UKKLW:

DTP/opracowanie graficzne:

Greem Media/www.greem.pl
Michał Trukawka

Produkcja:

Drukarnia Częstochowskie
Zakłady Graficzne Sp. z o.o.



**BANK SPÓŁDZIELCZY
W PŁOŃSKU**
Grupa BPS

Bank Spółdzielczy w Płońsku
09-100 Płońsk, ul. Płocka 28, tel. 23 663 09 31
bsplonsk@bsplonsk.pl, www.bsplonsk.pl

Kod SWIFT: POLUPLPR

Sąd Rejonowy dla miasta stołecznego Warszawy XIV Wydział
Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem
KRS-0000049877, NIP: 567-00-05-918, REGON: 000508945

KREDYT KOMFORT dla klienta indywidualnego



→
Szczegóły oferty na
www.bsplonsk.pl



weź

wygodny

KREDYT

I POCZUJ SIĘ KOMFORTOWO

np.

0%
PROWIZJI
I NISKIE
OPROCENTOWANIE

LUB

OPROCENTOWANIE
OD
5,49%
PLUS
OBNIŻONA
PROWIZJA

Rzeczywista Roczna Stopa Oprocentowania (RRSO) wynosi 12,05%.

Całkowita kwota kredytu 14 870,75 zł, całkowita kwota do zapłaty 17 131,84 zł, oproc. 7,49% w stosunku rocznym, prowizja 3,00%, całkowity koszt kredytu 2 261,09 zł (w tym: prowizja 446,12 zł; odsetki 1 533,97 zł, koszt ubezpieczenia 281,00 zł), 32 miesięczne raty malejące. Oprocentowanie kredytu zmienne. Najwyższa rata: 556,35 zł (kapitał + odsetki). Ostateczne warunki kredytu zależą od oceny zdolności kredytowej. W przypadku kredytów ze zmiennym oprocentowaniem występuje ryzyko zmian stóp procentowych. Ryzyko to oznacza, że w przypadku wzrostu poziomu stopy referencyjnej NBP, wyższe będzie oprocentowanie kredytu, wzrośnie wówczas wysokość raty, to wzrost całkowitego kosztu kredytu konsumenckiego, a także RRSO. Kalkulacja na dzień 14.06.2017 r. na reprezentatywnym przykładzie. Wariant cenowy produktu przedstawiony powyżej dotyczy klientów z grupy senior. Warunki dla pozostałych grup klientów dostępne są w „Taryfie prowizji i opłat za czynności bankowe oraz za inne czynności w obrocie krajowym oraz w obrocie wartościami dewizowymi w Banku Spółdzielczym w Płońsku”.

Szanowni Klienci, Udziałowcy i Pracownicy Banku



Przetom 2017 i 2018 r. to dla Banku Spółdzielczego w Płońsku okres niewątpliwie bardzo ważny. Niesie bowiem istotne, wcześniej zaplanowane zmiany – zarówno w składzie Zarządu, jak i w strukturze organizacyjnej Banku – będące naturalną konsekwencją upływającego czasu.

Pani Teresa Kudlicka po prawie 20 latach pełnienia funkcji Prezesa zdecydowała o zakończeniu pracy w Zarządzie. Podobną decyzję, po 14 latach pracy w Zarządzie Banku Spółdzielczego w Płońsku, podjęła Pani Barbara Szczypińska – Wiceprezes Zarządu ds. Ekonomiczno-Finansowych. Na łamach Biuletynu prezentujemy Państwu, jak rozwijał się nasz Bank na przestrzeni ostatnich 20 lat.

Chciałbym podziękować Pani Prezes Teresie Kudlickiej oraz Pani Wiceprezes Barbarze Szczypińskiej w imieniu nowego Zarządu oraz własnym, za bardzo dobrą współpracę, wieloletni wkład w budowanie pozycji Banku Spółdzielczego w Płońsku oraz jego stabilny i bezpieczny rozwój. W Biuletynie znajdą Państwo artykuł autorstwa Pani Teresy Kudlickiej o tym, jak ważna jest właściwie przeprowadzona sukcesja w instytucji zaufania publicznego, jaką jest bank.

Od stycznia br. Rada Nadzorcza Banku Spółdzielczego w Płońsku ustaliła 3-osobowy skład Zarządu, powierzając mi stanowisko Prezesa Zarządu, zaś funkcje Wiceprezesów – Pani Wiolecie Ciulińskiej i Panu Robertowi Malinowskiemu. Jednocześnie Rada Nadzorcza zatwierdziła nową strukturę organizacyjną i wewnętrzny podział kompetencji w Zarządzie.

Nowy Zarząd, który mam zaszczyt reprezentować, będzie kontynuował dotychczasowy kierunek rozwoju Banku, koncentrując się na bezpiecznym zarządzaniu Bankiem, wypracowywaniu satysfakcjonujących wyników finansowych i utrzymaniu dobrej pozycji w środowisku. Nadal zamierzamy troszczyć się o rozwój lokalnej społeczności, organizując i wspierając inicjatywy z terenu działania Banku.

Więcej szczegółów znajdą Państwo w udzielonym przeze mnie wywiadzie zamieszczonym w dalszej części Biuletynu.

Rok 2018 jest dla Banku Spółdzielczego w Płońsku rokiem jubileuszowym, bowiem mija 120 lat od powołania do życia Płońskiego Towarzystwa Drobного Kredytu, którego działalność kontynuuje nasz Bank. Przy okazji tak wspaniałego jubileuszu pragnę podziękować wszystkim Klientom, Udziałowcom, obecnym oraz byłym Członkom Rad Nadzorczych, Zarządów Banku i Pracownikom za ich determinację, zaangażowanie i wysiłek w budowanie pozycji Banku. To dzięki Wam jesteśmy od wielu lat w gronie najlepszych i najefektywniejszych banków spółdzielczych.

Z okazji Nowego Roku życzę wszystkim Czytelnikom zdrowia, energii do działania, pasji tworzenia, odwagi i wytrwałości w osiąganiu celów oraz sukcesów w życiu osobistym i zawodowym. Życzę Państwu także spokoju pozwalającego realizować marzenia, które stając się celami, zmieniają otaczającą nas rzeczywistość na lepsze. Życzę wszystkim współpracy z ludźmi mądrymi i życzliwymi, z którymi warto przezwyciężać trudności oraz razem świętować małe i wielkie zwycięstwa.



Dariusz Konofalski

Prezes Zarządu Banku Spółdzielczego w Płońsku

Nadszedł ten czas



Szanowni Państwo, pragnę tą drogą – na łamach Biuletynu Bankowego – podziękować wszystkim, z którymi w ciągu ponad ćwierćwiecza pracy w Banku zetknęły mnie życie i praca zawodowa. Dziękuję Radzie Nadzorczej, Zarządowi, Pracownikom, Członkom i Klientom Banku, kierownictwom Samorządów i instytucji za współpracę, dzięki której osiągnęliśmy tak wiele. Dziękuję za zaufanie, jakim zostałam obdarzona, oraz za życzliwość, której doświadczałam. Z okazji Nowego Roku życzę wszystkim Czytelnikom Biuletynu zdrowia i spokoju, ale też odwagi w podejmowaniu trudnych działań, ponieważ to one – pomimo zdarzających się niepowodzeń – zapewniają nam rozwój, a w rezultacie rozwój lokalnej społeczności.

Poniżej zamieszczamy skrót artykułu autorstwa Teresy Kudlickiej, który powstał w związku zakończeniem z dniem 30 listopada ub.r. pracy na stanowisku Prezesa Zarządu Banku Spółdzielczego w Płońsku. Artykuł został opublikowany w grudniowym „Głosie Banków Spółdzielczych” wydawanym przez Krajowy Związek Banków Spółdzielczych.

„Czy w bankach spółdzielczych potrzebna jest dalekowzroczna i przejrzysta polityka sukcesji? – praktyka sukcesji w zarządach banków”

Specyfika pracy w zarządzie banku spółdzielczego polega na braku kadencyjności. W jakich więc okolicznościach powinna następować zmiana na stanowisku prezesa, a w ślad za tym – zmiana całego zarządu? Na ile ograniczenia psychofizyczne związane z wiekiem członków zarządu są sprawą indywidualną, a na ile obiektywną i czy sami prezesi są w stanie je właściwie ocenić i wyciągnąć wnioski? Jak powyższe wpływa na funkcjonowanie banku w cyfrowym świecie i wykorzystanie technologii?

Kiedy należałoby zakończyć pracę w zarządzie, jeżeli sytuacja finansowa banku jest dobra i stabilna? Osiągnięcie wieku emerytalnego nie może być przecież tą cezurą. Takie pytania zapewne zadają sobie nie tylko prezesi, ale także członkowie rad nadzorczych oraz mający nadzieję na sukcesję pracownicy banków spółdzielczych. (...) Dokonując wyboru konkretnej daty zakończenia pracy w Zarządzie, brałam pod uwagę sytuację sektora bankowości spółdzielczej i Banku oraz osobistą. Proces przygotowań do zmian w Zarządzie przebiegał w ramach pracy Zarządu oraz we współpracy z Radą Nadzorczą. Byłam przekonana, że w lokalnej instytucji finansowej należy go przeprowadzić płynnie i transparentnie, ponieważ jestem to winna nie tylko Klientom, ale także Pracownikom. Najtrudniejszym i zarazem najważniejszym wyzwaniem było pozyskanie członków Zarządu różnicowanych wiekowo, z uzupełniającymi się kompetencjami i różnymi cechami charakteru. Zarówno dla mnie, jak i dla Rady Nadzorczej oczywiste było, że mój następca powinien wywodzić się z Zarządu Banku, a książkowo proces przygotowywania kandydata powinien trwać ok. 10 lat. Należało uwzględnić

też osiągnięcie wieku emerytalnego przez Wiceprezes Zarządu. Dokładnie więc cztery lata temu skład Zarządu poszerzony został o dwóch członków, którzy jednocześnie pełnili funkcje dyrektorów. Przez wiele lat – początkowo wspólnie z Wiceprezesem, a później w czwórkę – uczestniczyliśmy w najważniejszych konferencjach i forach środowiska bankowego. Nasza zarządowa młodzież szybko poznawała problematykę sektora oraz ludzi z bankowości i otoczenia. Mogłyśmy więc z koleżanką spokojnie zaplanować dokładną datę zakończenia pracy w Zarządzie.

Przez wszystkie lata pracy w Banku poczucie odpowiedzialności i wynikający z niej obowiązek śledzenia przepisów sprawiał, że niewiele czasu pozostawało mi na pozazawodowe aktywności i zainteresowania. A matematyka jest bezlitosna. Postanowiłam więc – co ostatnio jest na topie – zwolnić tempo i wykorzystując zdrowie oraz apetyt na życie, poświęcić więcej czasu dla siebie. Oczywiście nie zamierzam rezygnować całkowicie z aktywności zawodowej, jestem otwarta na nowe, mniej absorbujące wyzwania. Razem z koleżanką – Wiceprezes Zarządu – zamierzamy przez pewien czas kontynuować współpracę z Bankiem w roli doradców, zapewniając wsparcie nowemu Zarządowi, w tym niewątpliwie przełomowym – nie tylko z powodu zmian w Zarządzie – okresie.

(...) Świadomość pozostawienia Banku w dobrej sytuacji finansowej, z ludźmi młodymi, zdolnymi, kompetentnymi oraz perspektywa spokojnej porannej kawy wywołują uśmiech na mojej twarzy. Pozostaje on na dłużej, gdy myślę o posiadaniu większej ilości czasu na towarzyszenie w dorastaniu wnuczkom, spotkania z przyjaciółmi, wieczorne czytanie, słuchanie muzyki i śpiewanie w chórze, a także pielęgnowanie ogródka. Tak czuję. Jak będzie – pokaże czas.

Teresa Kudlicka

Doradca Zarządu Banku Spółdzielczego w Płońsku

Zarząd Banku Spółdzielczego w Płońsku od stycznia 2018 roku rozpoczął pracę w nowym, trzyosobowym składzie. Przedstawiamy Państwu sylwetki członków Zarządu Banku.



Dariusz Konofalski – Prezes Zarządu Banku Spółdzielczego w Płońsku

Jest absolwentem Wydziału Menedżerskiego Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie. Ukończył studia podyplomowe w zakresie rachunkowości w Szkole Głównej Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie na Wydziale Ekonomiczno-Rolniczym. Posiada tytuł Dyplomowanego Pracownika Bankowego oraz Europejski Certyfikat Bankowca EFCB. Swoją przygodę z bankowością rozpoczął w 1997 r., podejmując pracę w Banku PBK SA jako inspektor ekonomiczny w zespole kredytów gospodarczych. Do maja 2003 r. pracował jako doradca bankowy w Centrum Korporacyjnym w Banku Przemysłowo-Handlowym PBK SA, gdzie zajmował się klientami biznesowymi z powiatów płońskiego, ciechanowskiego, przasnyskiego i pułtuskiego. Z Bankiem Spółdzielczym w Płońsku związany od czerwca 2003 r. – początkowo jako Naczelnik Współpracy z Klientem, a od maja 2004 r. już jako Wiceprezes Zarządu ds. Handlowych. Od 1 stycznia br. zajmuje stanowisko Prezesa Zarządu Banku. Dariusz Konofalski jest Członkiem Rady Nadzorczej BS Leasing SA, jak również Członkiem Komisji Rewizyjnej w Płońskiej Izbie Gospodarczej. Jest laureatem Honorowej Złotej Odznaki Zrzeszenia BPS oraz Srebrnej Odznaki KZBS – za zasługi dla spółdzielczości bankowej, a także Honorowej Odznaki Związku Banków Polskich.



Wioleta Ciulińska – Wiceprezes Zarządu ds. Finansów i Bezpieczeństwa

Jest absolwentką Centrum Studiów Samorządu Terytorialnego i Rozwoju Lokalnego Uniwersytetu Warszawskiego. Ukończyła również studia podyplomowe w zakresie wyceny nieruchomości w Warszawskiej Szkole Zarządzania – Szkole Wyższej, w zakresie audytu i kontroli wewnętrznej na Akademii Finansów w Warszawie oraz studia podyplomowe w Szkole Głównej Handlowej w Warszawie z zakresu regulacji i nadzoru bankowego w Polsce i Unii Europejskiej. Obecnie jest w trakcie studiów podyplomowych w Szkole Głównej Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie z zakresu rachunkowości bankowej. Posiada Europejski Certyfikat Bankowca oraz certyfikaty z zakresu audytu wewnętrznego (m.in. CICA, QA). Z bankowością jest związana od 1998 r. Pracę rozpoczynała w Powszechnym Banku Kredytowym SA (następnie Bank BPH SA) w zespole kredytowania, specjalizując się w finansowaniu nieruchomości. Z Bankiem BPH SA związana była do końca 2007 r. Od stycznia 2008 r. jest pracownikiem Banku Spółdzielczego w Płońsku. Do końca 2012 r. pełniła funkcję Audytora Wewnętrznego. W styczniu 2013 r. objęła stanowisko Dyrektora ds. Ryzyka. Od 2014 r. zajmowała stanowisko Dyrektora Departamentu Ryzyka i Bezpieczeństwa, pełniąc nadzór nad obszarem ryzyka, bezpieczeństwem, w tym systemów informatycznych, oraz nad systemem kontroli wewnętrznej. Powyższe obowiązki łączyła z funkcją członka Zarządu. Od stycznia br. zajmuje stanowisko Wiceprezesa Zarządu ds. Finansów i Bezpieczeństwa. Wioleta Ciulińska od 2016 r. aktywnie uczestniczy w grupach roboczych ZBP, jest członkiem Prezydium RBB, a od 2010 r. współpracuje również jako wykładowca z instytucjami szkoleniowymi w zakresie przygotowania oraz prowadzenia szkoleń i seminariów dla pracowników sektora spółdzielczego głównie z obszaru audytu i kontroli wewnętrznej. Jest laureatką Srebrnej Odznaki KZBS – za zasługi dla spółdzielczości bankowej, a także Honorowej Odznaki Związku Banków Polskich.



Robert Malinowski – Wiceprezes Zarządu ds. Handlowych

Jest absolwentem Wydziału Zarządzania i Marketingu Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie. Ukończył studia podyplomowe w zakresie rachunkowości na Wydziale Ekonomicznym Szkoły Głównej Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie. Posiada Europejski Certyfikat Bankowca EFCB. Z bankowością jest związany od 1997 r. Pracę rozpoczął w Kredyt Banku PBI SA w zespole kredytowania podmiotów gospodarczych. W latach 1998–2004 związany był z obszarem kredytowania przedsiębiorców w Banku BPH SA (początkowo Powszechny Bank Kredytowy SA). W Banku Spółdzielczym w Płońsku jest zatrudniony od stycznia 2005 r. Do końca marca 2013 r. piastował stanowisko Dyrektora Oddziału w Ciechanowie. Od kwietnia 2013 r. pracował na stanowisku Dyrektora ds. Sprzedaży w Centrali Banku. Od stycznia 2014 roku zajmował stanowisko Dyrektora Departamentu Sprzedaży i Marketingu, a następnie Departamentu Analiz Kredytowych. Powyższe obowiązki łączył z funkcją Członka Zarządu. Od stycznia br. pełni funkcję Wiceprezesa Zarządu ds. Handlowych. Robert Malinowski obecnie jest również Członkiem Prezydium Rady Mazowieckiej Izby Gospodarczej w Ciechanowie oraz Konwentu Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Ciechanowie. Laureat Honorowej Złotej Odznaki Krajowej Izby Gospodarczej, a także Honorowej Odznaki Związku Banków Polskich.

Sytuacja ekonomiczna w Banku

Szanowni Państwo, z uwagi na szczególny moment wydania Biuletynu, zbiegający się z zakończeniem 20-letniego bardzo owocnego okresu sprawowania funkcji Prezesa Zarządu przez Panią Teresę Kudlicką, w aktualnym jego wydaniu zdecydowaliśmy się na inną niż zwykle prezentację wyników osiągniętych przez Bank w roku 2017.

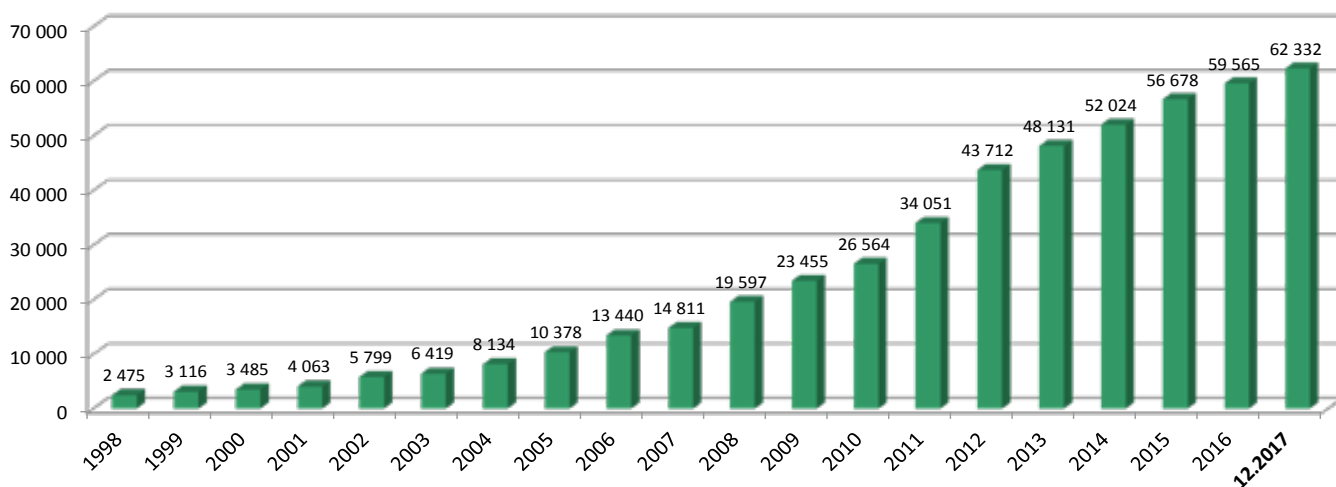
Dane za 2017 r. prezentujemy Państwu na tle ostatnich 20 lat działania Banku. Szanse, jakie za sobą niosła zmieniająca się bankowość połączona z determinacją Rady Nadzorczej i Zarządu Banku w realizacji strategicznych celów, pozwoliły m.in. na 19-krotny wzrost sumy bilansowej z 33,73 mln zł do poziomu 638,81 mln zł oraz poziomu depozytów w Banku. W przywołanym okresie nastąpił jeszcze bardziej imponujący, bo ponad 26-krotny wzrost wolumenu kredytów, przy niespełna trzykrotnym wzroście zatrudnienia. Kapitały Banku odnotowały wzrost z 2,48 mln zł do ponad 62 mln zł. Ciesząc się z tych wyników, jednocześnie chcielibyśmy podziękować Państwu, czyli naszym Klientom, za to, że nam zaufaliście i zdecydowaliście się być współtwórcami tego sukcesu.

Robert Malinowski

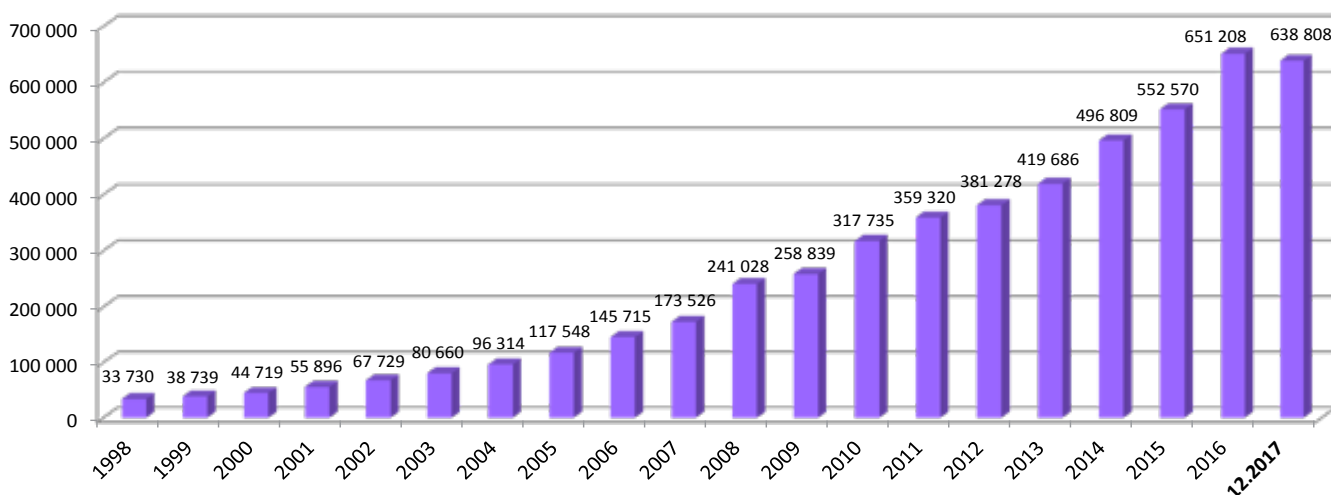
Wiceprezes Zarządu ds. Handlowych

Sytuacja ekonomiczna Banku Spółdzielczego w Płońsku w latach 1998-2017

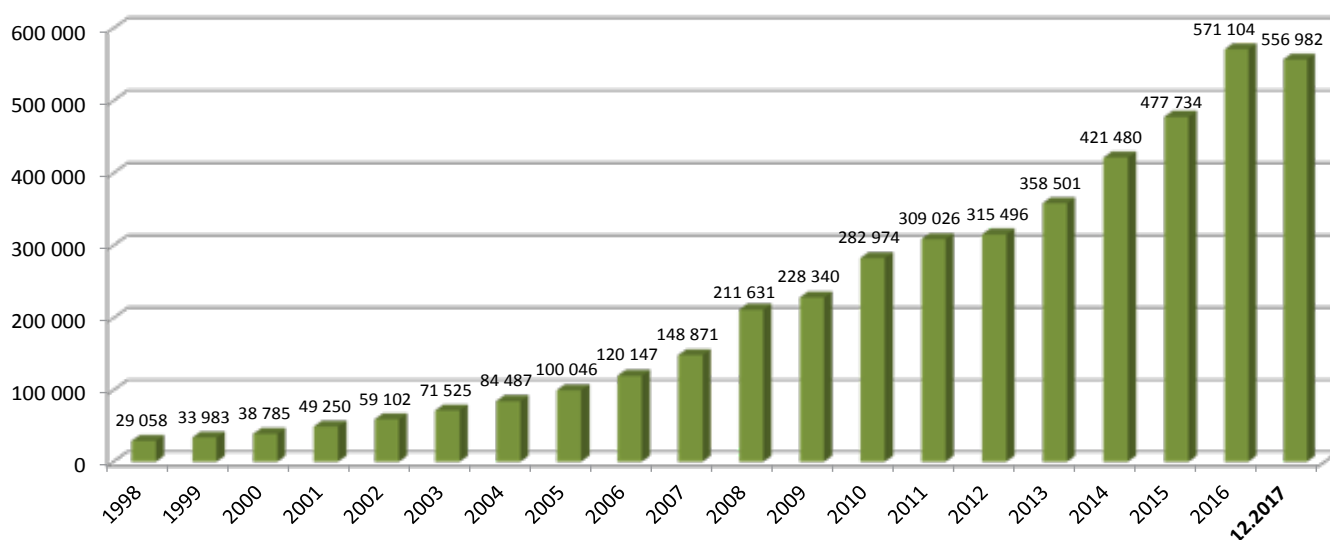
Fundusze własne, dynamika zmian rok do roku (w tys. zł)



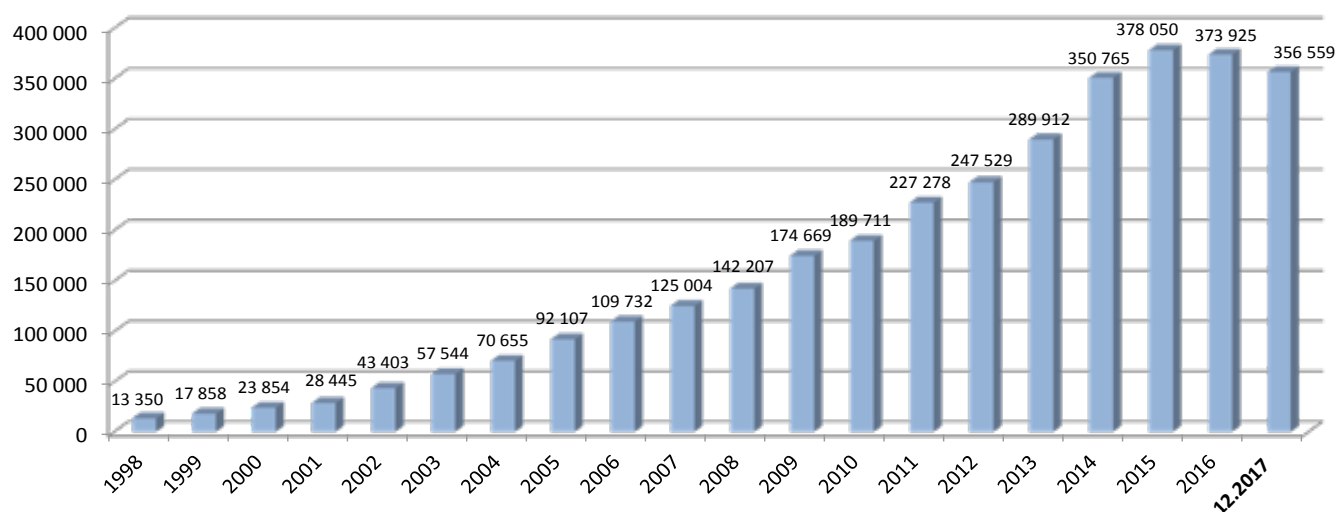
Suma bilansowa, dynamika zmian rok do roku (w tys. zł)



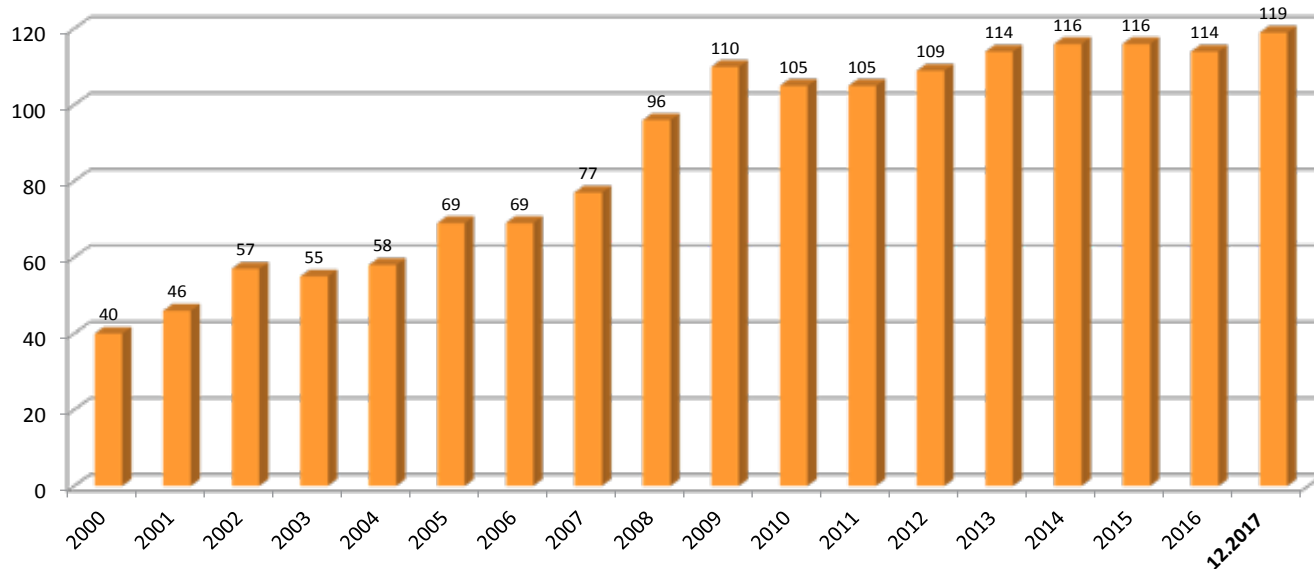
Depozyty, dynamika zmian rok do roku (w tys. zł)



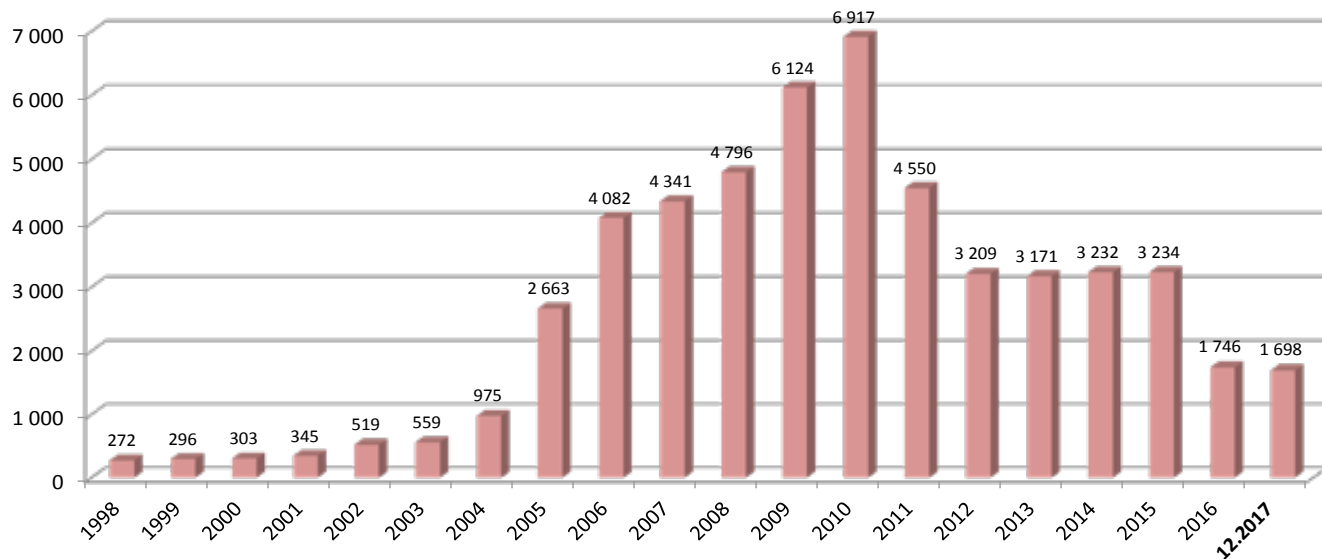
Kredyty, dynamika zmian rok do roku (w tys. zł)



Zatrudnienie, dynamika zmian rok do roku (liczba zatrudnionych)

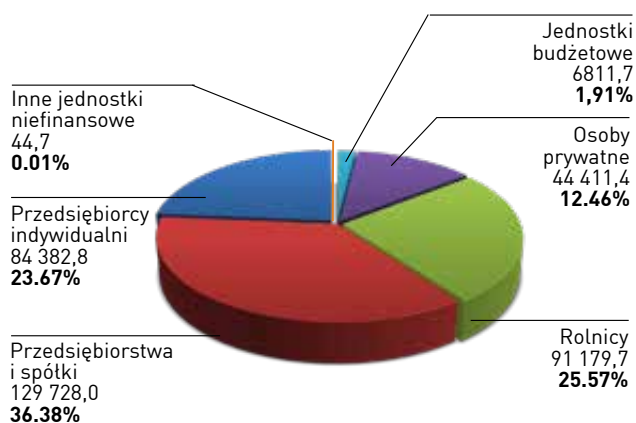


Fundusz udziałowy, dynamika zmian rok do roku (w tys. zł)

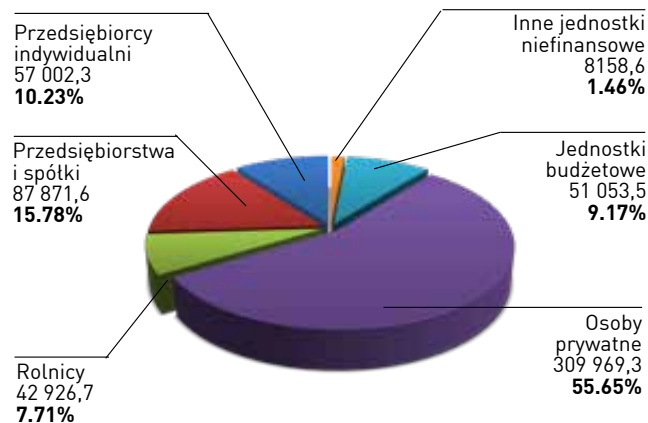


Struktura depozytów, kredytów oraz funduszy własnych w Banku Spółdzielczym w Płońsku na dzień 31 grudnia 2017 r.

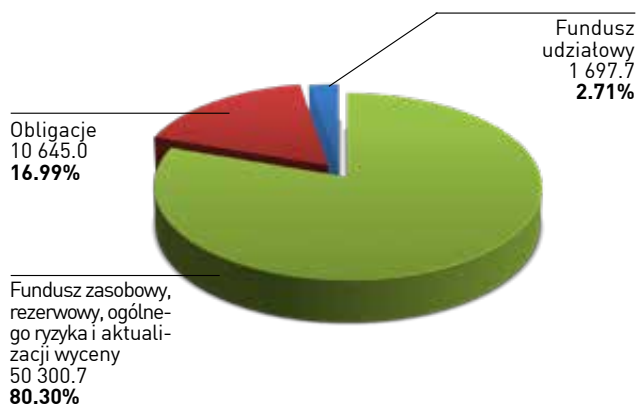
Struktura podmiotowa kredytów (w tys. zł)



Struktura podmiotowa depozytów ogółem (w tys. zł)



Struktura funduszy własnych Banku (w tys. zł)



Udział kredytów zagrożonych w kredytach ogółem (w tys. zł)



Najważniejsze jest bezpieczeństwo

Przed Dariuszem Konofalskim, nowym Prezesem Banku Spółdzielczego w Płońsku, stoją poważne wyzwania: utrzymanie wysokiego poziomu zarządzania i dobrych wyników, jakie osiągał Bank, kiedy kierowała nim Teresa Kudlicka.

Od kiedy pracuje Pan w Banku Spółdzielczym w Płońsku? Od jakiego stanowiska zaczął Pan pracę?

Początki mojej pracy w bankowości sięgają 1997 r., gdy rozpocząłem pracę w Powszechnym Banku Kredytowym SA w Warszawie w Oddziale w Ciechanowie na stanowisku inspektora ekonomicznego, a następnie doradcy klienta, gdzie zajmowałem się kredytowaniem podmiotów gospodarczych. Miałem szczęście, że trafiłem wtedy do nowoczesnego i cenionego za współpracę z klientami Oddziału Banku, który jednocześnie intensywnie szkolił swoich pracowników. Wiedza wyniesiona ze studiów, intensywne szkolenia i zdobywane doświadczenie pozwoliły mi nadal się rozwijać. Z perspektywy czasu widać, że tamten bank wyszkolił dużą grupę osób, które obecnie pełnią funkcje kierownicze w różnych instytucjach finansowych.

W 2003 r. otrzymałem propozycję pracy w Banku Spółdzielczym w Płońsku na stanowisku Naczelnika Wydziału Współpracy z Klientem. Po rozmowie z Panią Prezes Teresą Kudlicką postanowiłem podjąć wyzwanie i od czerwca 2003 r. działać w trochę innych strukturach, jakimi była bankowość spółdzielcza. Mając ponad sześcioletnie doświadczenie wyniesione z bankowości komercyjnej, zacząłem wdrażać nowe produkty oraz nowe zasady analizy sytuacji ekonomiczno-finansowej kredytobiorców. Starłem się pozyskiwać nowych klientów dla banku, nie zaniebując obecnych. W maju 2004 r. Rada Nadzorcza Banku Spółdzielczego w Płońsku powołała mnie na stanowisko Wiceprezesa Zarządu. W październiku ub.r. otrzymałem zgodę Komisji Nadzoru Finansowego na objęcie stanowiska Prezesa Zarządu Banku Spółdzielczego w Płońsku. W związku z tym Rada Nadzorcza Banku powierzyła mi od listopada ub.r. pełnienie obowiązków Prezesa Zarządu, a w nowej strukturze organizacyjnej Banku obowiązującej od stycznia br. mam przyjemność pełnić funkcję Prezesa Zarządu Banku.

Jak ocenia Pan ostatnie lata działalności Banku Spółdzielczego w Płońsku? Czy udało się zrealizować wszystkie plany z poprzednich lat?

Bank Spółdzielczy w Płońsku osiąga dobre wyniki ekonomiczno-finansowe i znajduje się w gronie najlepszych i najefektywniejszych banków spółdzielczych w Polsce.

Wzrostowi sumy bilansowej, kapitałów, depozytów i kredytów towarzyszyły też zmiany w innych obszarach. Dysponujemy zmodernizowanymi, dobrze wyposażonymi i nowoczesnymi placówkami bankowymi. Mamy zadowolonych klientów i kompetentnych pracowników oraz cieszymy się dobrą reputacją w lokalnych środowiskach. W ostatnich kilkunastu latach Bank Spółdzielczy w Płońsku rozwijał się bardzo dynamicznie, a grono klientów znacznie się powiększyło. Głównym elementem działalności Banku jest koncentracja na potrzebach klientów i budowaniu relacji. Mając na uwadze rozwój naszej instytucji i wzrost wymogów nadzorczych, udało nam się pozyskać doświadczonych pracowników, którzy identyfikowali się z naszymi celami i wspólnie z nami zmieniali Bank. W czasie ostatnich prawie 20 lat kapitały Banku, suma bilansowa, wolumen depozytów i kredytów wzrosły prawie 20-krotnie.

Dzisiaj jest to Bank z kapitałami 64 mln zł i sumą bilansową ok. 650 mln zł. Naszym najważniejszym celem jest od zawsze bezpieczeństwo depozytów naszych klientów, zapewnienie stabilnej sytuacji Banku i spełnianie norm nadzorczych. Współczynniki kapitałowe i miary płynności osiągnęły przez Bank znajdują się na poziomie wyższym niż wymagane przez KNF. Dowodem właściwego zarządzania Bankiem są dobre oceny nadzorcze Urzędu Komisji Nadzoru Finansowego oraz Spółdzielni Systemu Ochrony Zrzeszenia BPS. Potwierdzeniem osiągnięcia dobrych wyników Banku było również zajęcie w 2016 r. I miejsca w prestiżowym konkursie „Gazety Bankowej” jako Najlepszy Duży Bank Spółdzielczy w Polsce oraz III miejsca w krajowym konkursie „Najefektywniejsze banki spółdzielcze” miesięcznika „Nowoczesny Bank Spółdzielczy” w grupie banków o sumie bilansowej powyżej 500 mln zł.



► Dariusz Konofalski, Prezes Banku Spółdzielczego w Płońsku.
fot. Piotr Koper

Jak Pan ocenia współpracę z Panią Teresą Kudlicką? Czy zgadzał się Pan ze wszystkimi jej działaniami w przeszłości? Czy pamięta Pan takie, co do których nie było zgodności?

Pani Prezes Teresa Kudlicka jest bardzo doświadczonym, merytorycznym i nowoczesnym bankowcem, który potrafi skutecznie, stabilnie i bezpiecznie zarządzać Bankiem. Jej optymalne działania zarówno operacyjne, jak i długofalowe przynosiły wymierne efekty i pozwalały na dynamiczny rozwój Banku. Jej fachowość, wnikliwość i mądrość sprawiły, że była i jest dla mnie mentorem, z którego wiedzy i doświadczenia chciałbym nadal korzystać. Muszę przyznać, że w Zarządzie mieliśmy podobne poglądy na kluczowe sprawy związane z prowadzeniem Banku. Nasze decyzje w zarządzie zapadały w większości kolegiąlnie, zawsze były przemyślane i przedyskutowane. Nawet jeśli zdarzały się drobne różnice zdań, to staraliśmy się wypracować najlepsze i optymalne rozwiązania dla Banku i klientów. Po przeanalizowaniu stanowisk wszystkich członków Zarządu decyzje zapadały jednogłośnie.

Cieszę się, że współpraca Pani Prezes Teresy Kudlickiej z naszym Bankiem nie zakończyła się z chwilą jej rezygnacji z funkcji Prezesa Zarządu. Nadal będzie nas wspierała jako Doradca Zarządu i służyła radą, wiedzą oraz doświadczeniem.

Będzie Pan kontynuował kierunek rozwoju poprzedniej Prezes? Jakich zmian możemy się spodziewać?

Zarząd, którego działalnością mam przyjemność kierować, będzie kontynuował dotychczasowy kierunek rozwoju Banku. Skoncentrujemy się m.in. na wypracowaniu satysfakcjonujących wyników finansowych pozwalających na wzrost funduszy własnych Banku, majątku i pozycji na rynku oraz doskonalenie metod zarządzania ryzykiem. Kluczowe będzie także zapewnienie bezpieczeństwa zgromadzonych depozytów i spełnianie wymogów nadzorczych. Jestem jednak przekonany, że w tak zmiennym i wymagającym otoczeniu technologicznym i regulacyjnym realizacja dotychczasowej strategii będzie wymagała nowych aktywności i wspólnych w ramach sektora metod działania.

Bardzo ważnymi tematami są i będą współpraca z lokalnym środowiskiem, wspieranie inicjatyw społecznych, kulturalnych i sportowych oraz współpraca z udziałowcami Banku, a także kultywowanie wartości spółdzielczych. Chcemy, podobnie jak to robiliśmy dotychczas, aktywizować naszych udziałowców poprzez spotkania tematyczne, edukację, imprezy kulturalne, programy lojalnościowe. Będziemy trwale budować relacje zarówno na płaszczyźnie właścicielskiej, jak i klientowskiej. Pragniemy być wiarygodnym partnerem, który uczciwie i rzetelnie pomaga udziałowcom i klientom w realizacji ich celów. Bardzo ważnym i odpowiedzialnym zadaniem będzie utrzymanie i rozwijanie dobrze wykształconej i kompetentnej kadry pracowników, zapewnienie jej zaplecza szkoleniowego i dalszego rozwoju zawodowego. Chciałbym, żeby praca w naszym Banku była powodem satysfakcji zawodowej i dumy. Wiem, że tylko zmotywowani i identyfikujący się z Bankiem pracownicy z sukcesem zrealizują wyznaczone cele i skutecznie podejmą kolejne wyzwania. Obecna bankowość podlega ciągłym zmianom – to nowe wymogi prawne, nadzorcze, analityczne

i sprawozdawcze, nowe możliwości technologiczne, funkcjonalności i kanały dostępu do Banku. Będziemy doskonalić naszą działalność, aby wyjść naprzeciw oczekiwaniom coraz bardziej wymagającej grupy klientów.

Jakie najważniejsze wyzwania stoją dzisiaj przed Bankiem?

Przed bankowością w Polsce i przed naszym Bankiem stoją obecnie bardzo ważne wyzwania organizacyjne, intelektualne i technologiczne. Konieczne będzie dostosowanie banków do zmieniających się przepisów prawnych, sprostanie nowym, często bardzo absorbującym i kosztownym obowiązkom (takim jak np. ustawa o usługach płatniczych wprowadzająca bezpłatny podstawowy rachunek płatniczy i wiele obowiązków informacyjnych, ustawa o kredycie hipotecznym oraz nadzorze nad pośrednikami kredytu hipotecznego i agentami, Dyrektywa PSD 2, Split Payment, STIR, RODO itp.).

Dodatkowo bardzo dużym wyzwaniem dla Banku Spółdzielczego w Płońsku będzie wdrożenie nowych procesów oceny wniosków kredytowych poprzez częściową automatyzację czynności i wykorzystanie narzędzi scoringowych. Dzięki temu nastąpi – w mojej ocenie – znaczne skrócenie czasu procedowania wniosków kredytowych i zwiększenie efektywności pracy.

Bank Spółdzielczy w Płońsku będzie otwierał nowe placówki czy raczej skoncentruje się na bankowości elektronicznej?

Obecnie nie przewidujemy otwierania nowych placówek operacyjnych. Uważam, że powinniśmy się skupić na dotychczasowych lokalizacjach, rozwijając bankowość internetową i mobilną.

Zarząd, którego działalnością mam przyjemność kierować, będzie kontynuował dotychczasowy kierunek rozwoju Banku.

Obecnie nowoczesny klient coraz rzadziej potrzebuje dostępu do fizycznej placówki bankowej, skupiając się na elektronicznych kanałach dostępu lub współpracując poprzez mobilnego doradcę klienta.

Bank Spółdzielczy w Płońsku często udziela pomocy finansowej osobom i instytucjom społecznym. Jaki rodzaj działalności społecznej chciałby Pan wspierać?

Nasz Bank stara się uczestniczyć w życiu lokalnego środowiska, organizując, angażując się i wspierając różne inicjatywy – społeczne, edukacyjne, kulturalne, sportowe, charytatywne itp. Chciałem zapewnić, że będziemy kontynuować te szlachetne przedsięwzięcia i przyczyniać się do aktywizowania lokalnej społeczności.

Jak Pan ocenia funkcjonowanie w ramach Spółdzielni Systemu Ochrony Zrzeszenia BPS i sam System Ochrony Zrzeszenia BPS?

Bank Spółdzielczy w Płońsku jest aktywnym uczestnikiem Spółdzielni Systemu Ochrony Zrzeszenia BPS od chwili jej utworzenia.



► fot. Piotr Koper

Uważam, że System Ochrony Instytucjonalnej zapewnia bezpieczeństwo Grupie BPS i każdemu członkowi z osobna. Celem Systemu Ochrony jest zapewnienie płynności i wypłacalności uczestnikom-pojedynczym bankom spółdzielczym na zasadach określonych w ustawie i umowie Systemu. System ten prowadzi stały monitoring bieżącej sytuacji wszystkich swoich uczestników, ma też uprawnienia do działań prewencyjnych i wspomagających. Uczestnicy Systemu utworzyli odpowiednie Fundusze, które mogą być wykorzystywane w przypadku przejściowych problemów któregoś z uczestników.

Potrzebna jest większa integracja w Zrzeszeniu? Czy powinny być wprowadzone wspólne elementy dla wszystkich BS-ów, np. produkty albo znaki graficzne? A może banki spółdzielcze powinny dążyć do większej autonomii?

Zdecydowanie potrzebna jest większa integracja w Zrzeszeniu, a nawet – w całym sektorze banków spółdzielczych. Obecnie w dwóch Zrzeszeniach dublujemy większość czynności, wprowadzamy oddzielne systemy, podobne produkty i procedury. Czy nie lepiej i efektywniej byłoby podzielić się w ramach banków zrzeszających czynnościami, wyspecjalizować się w pewnych obszarach i systemach oraz świadczyć usługi dla wszystkich banków spółdzielczych?

Kooperacja autonomicznych banków spółdzielczych pozwoli na realizowanie wspólnych inicjatyw, działań zwiększających generowane przychody, ograniczających i optymalizujących koszty funkcjonowania całej Grupy i poszczególnych banków. Integracja pewnych działań, systemów, nowych technologii i automatyzacja procesów powinna doprowadzić do znacznych oszczędności, a co za tym idzie – zwiększenia potencjału rynkowego banków i ich pozycji konkurencyjnej.

Skutecznie wdrożone wspólne rozwiązania i technologie byłyby korzyścią dla wszystkich banków spółdzielczych. Dzięki efektywnemu wykorzystaniu zdobyczy technologii moglibyśmy znacząco zwiększyć skalę naszego biznesu, jednocześnie utrzymując zatrudnienie zbliżone do obecnego.

Uważam, że powinniśmy posiadać wspólny system informatyczny, procesy oceny zdolności kredytowej, produkty i mieć wspólne wsparcie w czynnościach back-office.

Aby móc nadal się rozwijać, pozyskiwać nowe rynki, nowych młodych klientów oraz docelowo ograniczać koszty obsługi i zwiększyć efektywność, niezbędne są inwestycje w nowe technologie.

Co Pan robi poza pracą? Jakie ma Pan hobby?

Uwielbiam pracę na działce, zajmuję się urządzaniem i pielęgnacją ogrodu. Ponadto interesuję się motoryzacją i jestem fanem off-roadu. Moją pasją jest aktywny tryb życia, w tym wyprawy przez bezdroża i jazda samochodem w terenie. Sprawia mi to ogromną frajdę, dostarcza adrenaliny oraz wielu ciekawych wrażeń i doświadczeń. Dużo radości sprawia mi poznawanie nowego i pokonywanie własnych ograniczeń. Off-road to nie tylko jazda samochodem terenowym po pagórkach, piachu i błocie, to także poznawanie siebie, nauka, jak pokonywać własne słabości i mieć poczucie satysfakcji ze zwycięstwa nad nimi.

Czego powinniśmy życzyć Panu na nowym stanowisku?

Na pewno życzyłbym sobie większej współpracy w ramach sektora banków spółdzielczych, podejmowania wspólnych inicjatyw optymalizujących procesy i koszty w bankach.

Podobnie jak każdy na stanowisku kierowniczym chciałbym podejmować tylko dobre decyzje biznesowe, być stanowczym i skutecznym w realizacji nowych projektów.

Życzyłbym sobie nieustającej energii do działania, wytrwałości w osiąganiu celów, jak również pasji tworzenia, zadowolenia i satysfakcji z realizacji projektów służących Bankowi, naszym klientom i udziałowcom.

Chciałbym w dalszym ciągu otaczać się ludźmi mądrymi i życzliwymi, z którymi warto realizować cele i odnosić sukcesy zarówno biznesowe, jak i osobiste, ponieważ sukces to skutek dobrej pracy zbiorowej.

Dziękuję za rozmowę.



Igor Morye
Dziennikarz współpracujący
m.in. z magazynem „Bank Wspólnych Sił”

Zebranie Przedstawicieli: jest stabilnie i bezpiecznie

25 kwietnia ub.r. w hotelu Martex w Płońsku przy ul. Grunwaldzkiej 53 odbyło się coroczne Sprawozdawcze Zebranie Przedstawicieli Banku Spółdzielczego w Płońsku. Podczas zebrania, w którym uczestniczyli delegaci oraz zaproszeni goście, podsumowano wyniki Banku Spółdzielczego w Płońsku za 2016 rok.

Zebranie otworzył Karol Nalborski, Sekretarz Rady Nadzorczej, witając wszystkich gości i przedstawicieli Banku. Spotkaniu przewodniczył Jan Peptowski, Przewodniczący Rady Nadzorczej. Po stwierdzeniu prawomocności obrad zaprezentowano sprawozdanie finansowe, sprawozdanie z działalności Zarządu oraz Rady Nadzorczej w ubiegłym roku. W trakcie dyskusji nad przedstawionymi sprawozdaniami głos zabrali zaproszeni goście. Krystyna Majerczyk-Żabówka, Prezes Zarządu Krajowego Związku Banków Spółdzielczych w Warszawie, pogratulowała Zarządowi Banku i Radzie Nadzorczej bardzo dobrych wyników finansowych i przedstawiła projekt zmian otoczenia prawnego dotyczącego bankowości spółdzielczej. Uznanie za stabilne zarządzanie Bankiem i bezpiecznie prowadzoną działalność wyraził Piotr Chrzanowski, Wiceprezes Zarządu BPS S.A. Andrzej Stolpa, Starosta Płoński, Radzie Nadzorczej i Zarządowi złożył gratulacje za dobre wyniki finansowe oraz życzenia dalszego dynamicznego rozwoju. Wyraził też nadzieję na dobrą współpracę Banku z Powiatem Płońskim.



► Obrady trwają. fot. Piotr Koper



► Goście z Zarząd Banku. fot. Piotr Koper

Zebranie Przedstawicieli oceniło działalność Banku za rok 2016 oraz zatwierdziło kierunki rozwoju działalności bankowej, działalności społecznej i kulturalno-oświatowej na lata 2017–2018. Na spotkaniu podjęto też uchwały dotyczące działalności Banku, w szczególności w zakresie:

- zatwierdzenia sprawozdań Zarządu i Rady Nadzorczej z działalności Banku Spółdzielczego w Płońsku w 2016 r. oraz sprawozdania finansowego za 2016 r.,
- udzielenia wszystkim członkom Zarządu absolutorium z wykonania obowiązków w 2016 r.,
- podziału nadwyżki bilansowej za rok 2016 w kwocie ponad 5,2 mln zł, przewidzianego m.in. na wypłatę dywidendy w formie oprocentowania udziałów w wysokości 3,3%.

Podczas Zebrania pracownikom Banku wręczono nagrody za zaangażowanie na rzecz rozwoju BS w Płońsku. Członkowie Zarządu Banku otrzymali honorowe odznaki im. F. Stefczyka przyznane przez KZBS za zasługi dla bankowości spółdzielczej.



► Wyróżnieni pracownicy Banku. fot. Piotr Koper

Festyn Rodzin w płońskiej parafii

W parafii pw. św. M. Kolbego w Płońsku 4 czerwca ub.r. już po raz XIII odbył się Parafialny Festyn Rodzin.

Od południa do późnych godzin wieczornych tradycyjnie na scenie i wokół niej działo się bardzo wiele. Były liczne występy, pokazy, animacje. Odbyły się także: Festiwal Przedszkolaków, występ LZA „Płońsk”, występ Scholi Magnificat, a także pokazy grup tanecznych. Na imprezie było obecnych wiele organizacji społecznych. Na zakończenie zagrał zespół Trzy Korony, a z widowiskowym pokazem wystąpiła grupa ogniowo-żonglerska z MCK Płońsk. Finałem corocznego spotkania było losowanie nagród głównych w loterii fantowej. W tym roku oprócz różnych gadżetów Bank ufundował dwa rowery, które uszczęśliwiły nowych właścicieli. Spotkanie na parafialnych błoniach zakończył Apel Jasnogórski.



► Losowanie nagród w loterii fantowej. fot. Piotr Koper

Gorące XVIII Mazowieckie Dni Rolnictwa

Mazowiecki Ośrodek Doradztwa Rolniczego, Oddział Poświętne w Płońsku 10 i 11 czerwca ub.r. zorganizował XVIII Mazowieckie Dni Rolnictwa połączone z Mazowiecką Wystawą Zwierząt Hodowlanych. Przyciągnęły one nie tylko rolników z rodzinami, ale także tysiące mieszkańców Mazowsza.



► XVIII Mazowieckie Dni Rolnictwa i Mazowiecka Wystawa Zwierząt Hodowlanych. fot. Piotr Koper



Podczas imprezy zaprezentowano nowoczesne metody uprawy roślin rolniczych oraz kolekcje odmian na polu doświadczalnym o powierzchni prawie 20 ha – pracownicy MODR przygotowali poletka demonstracyjne z kolekcją 418 odmian roślin uprawnych. Od lat atutem wystawy też jest bogata gama nowoczesnego sprzętu rolniczego: ciągników, maszyn i urządzeń oraz środków niezbędnych nie tylko w produkcji rolniczej. Podczas Mazowieckiej Wystawy Zwierząt Hodowlanych oceniano m.in. jałowice i krowy w siedmiu kategoriach. Z kolei wystawa kłaczy zgromadziła konie ras: zimnokrwistej, śląskiej, małopolskiej, huculskiej, konika polskiego oraz polskiego konia szlachetnego. W XVIII Mazowieckich Dniach Rolnictwa i Mazowieckiej Wystawie Zwierząt Hodowlanych wzięło udział ponad 400 wystawców.

Atrakcjami były m.in. XXII Amatorskie Zawody w Powożeniu Zaprzęgami, pokazy woltyżerki, kaskaderskie pokazy jazdy ułanów w strojach z czasów Księstwa Warszawskiego.

Podobnie jak w latach ubiegłych patronat honorowy nad imprezą sprawowali: Minister Rolnictwa i Rozwoju Wsi, Marszałek Województwa Mazowieckiego oraz Wojewoda Mazowiecki. Mazowieckie Dni Rolnictwa były okazją do zaprezentowania szerokiej oferty Banku Spółdzielczego w Płońsku, a także do spotkań z obecnymi i potencjalnymi klientami Banku. Bankowe stoisko jak co roku odwiedziło wielu zainteresowanych. Pracownicy mieli okazję przedstawić im szeroką ofertę kredytową, zwłaszcza z obszaru finansowania działalności rolniczej.



► Nagrody od Banku - rowery. fot. Piotr Koper



► Konkursy ekologiczne i przyrodnicze. fot. Piotr Koper



► Zadania rozwiązywali także rodzice z dziećmi. fot. Piotr Koper

Bank po raz siódmy był współorganizatorem VII Turnieju Ekologicznego – obok Mazowieckiego Ośrodka Doradztwa Rolniczego Oddział Poświętne w Płońsku, Nadleśnictwa Płońsk oraz Gminy Naruszewo. W tegorocznej edycji Turnieju, którego celem jest popularyzacja wiedzy przyrodniczej i ekologicznej wśród dzieci i dorosłych, uczestniczyło 10 drużyn. Partnerem VII Turnieju była firma PGNiG Termika. Konkurs składał się z trzech etapów. Pierwszy z nich to rozgrywki sprawnościowo-intelektualne. W drugim etapie uczestnicy odpowiadali na wylosowane przez siebie na kole fortuny pytania z zakresu ekologii i sozologii. Rozgrywką sprawnościową na czas był bieg w workach. Trzeci etap – ekoalambury – polegał na odgadnięciu przez uczestników nazwy zwierzęcia leśnego naśladowanego przez wytypowaną osobę z drużyny.

- I miejsce zajęła drużyna Woźniak z miejscowości Niedzbórz
- II miejsce – drużyna Klimkowski z Humięcina-Andrychy
- III miejsce – drużyna Ruda Grażyna ze Skrzyszewa
- IV miejsce – drużyna Fac z Rzów
- V miejsce – drużyna Krajewscy z Płońska
- VI miejsce – drużyna Pędzące Toporki z Lasocina
- VII miejsce – drużyna Świat z Płońska
- VIII miejsce – drużyna Olszewscy z Drożdżyna
- IX miejsce – drużyna Długotęccy z Milewa
- X miejsce – drużyna Górniczy z Zaborowa

Wszystkie drużyny zostały nagrodzone. Nagrody ufundowali: PGNiG Termika – główny sponsor, Nadleśnictwo Płońsk, Bank Spółdzielczy w Płońsku oraz Gmina Naruszewo.

Święto Spółdzielczości Bankowej 2017

W ubiegłym roku nasze święto obchodziliśmy 26 czerwca w formie Dnia Otwartego Banku Spółdzielczego w Płońsku.

Oficjalne obchody Święta Spółdzielczości Bankowej 2017 wypadły 25 czerwca. Co roku jest to doskonała okazja do umocnienia roli spółdzielczości w życiu społeczno-gospodarczym kraju. W Banku Spółdzielczym w Płońsku na rzecz społeczności lokalnej pracujemy już od 1898 r., czyli prawie 120 lat! To zobowiązuje i jednocześnie pokazuje siłę spółdzielczości oraz więź z lokalnym środowiskiem na terenie działania Banku. Tego dnia czekały na naszych klientów: jak zawsze miła atmosfera, fachowa pomoc oraz pamiątkowe upominki! W ramach obchodów Święta zaproponowaliśmy konkurs fotograficzny „Twój pomysł, Twój Bank – Twoja przyszłość”. Nazwa konkursu była jednocześnie jego głównym tematem. Przygotowaliśmy także promocję w zakresie udzielania kredytów dla osób prywatnych. Za udzielenie dowolnego kredytu dla osoby prywatnej do kwoty 50 tys. zł prowizja ulegała bowiem obniżeniu do 0%! Promocja obowiązywała do 30 czerwca ub.r. i skorzystało z niej wielu klientów. O wydarzeniu informowaliśmy w prasie lokalnej i mediach społecznościowych.



▶ Pracownicy Banku w firmowych T-shirtach podczas obchodów Święta Spółdzielczości Bankowej. fot. mat. Banku

Złap „Bakcyła” do finansów

Projekt „Bakcyl” to strategiczne i długofalowe partnerstwo firm i instytucji sektora bankowego. Aktualnie projekt tworzy blisko 50 instytucji, w tym 40 banków. Jego pomysłodawcą i organizatorem jest Warszawski Instytut Bankowości, a partnerem Związek Banków Polskich. Bank Spółdzielczy w Płońsku uczestniczy w projekcie od samego początku, tj. od 2013 r.

W ramach projektu „Bakcyl” w szkołach realizowane są dla uczniów lekcje z zakresu zarządzania finansami. Uczestnicząc w cyklu czterech lekcji („Twoje pieniądze”, „Pożyczaj z głową”, „Mądre inwestowanie”, „Finanse na całe życie”), uczniowie otrzymują solidny pakiet uniwersalnej wiedzy na temat zarządzania własnymi finansami i na starcie w dorosłość mają podstawy, aby świadomie planować swoje finanse.

Kluczową częścią programu „Bakcyl” są bankowcy wolontariusze. W roku szkolnym 2016/2017 przeprowadzili oni lekcje w Powiatowym Gimnazjum Publicznym im. Henryka Sienkiewicza w Płońsku: w dwóch klasach trzecich oraz w pierwszej na tematy – „Pożyczaj z głową” i „Mądre inwestowanie”, oraz w Dwujęzycznym Gimnazjum w Łomiankach w klasie I i II na temat „Finanse na całe życie”. Warto podkreślić, że lekcje cieszyły się dużym zainteresowaniem i zostały wysoko ocenione zarówno przez młodzież, jak i grono pedagogiczne.

„Bakcyl” to także spotkania z ekspertami i możliwość rywalizacji w Konkursie Wiedzy Finansowej.

Redakcja

Wszelkie informacje o projekcie dla szkół dostępne są na stronie
<http://bakcyl.wib.org.pl/>.



ZWIĄZEK BANKÓW POLSKICH



Wystartowała V edycja Programu

TALENTOWISKO Banków Spółdzielczych

4 września ub.r. rozpoczęła się V edycja Programu TalentowiSKO – nowatorskiego przedsięwzięcia edukacyjnego Banków Spółdzielczych z Grupy BPS. W Programie uczestniczy również Bank Spółdzielczy w Płońsku. Od lat opiekujemy się szkołami w swoim regionie, m.in. prowadząc zajęcia dla dzieci w ramach Programu oraz angażując się w proces promowania przedsiębiorczości i wiedzy z zakresu finansów.

Bankowa spółdzielcza misja

Program TalentowiSKO daje możliwość rozszerzenia współpracy Banków Spółdzielczych ze szkołami. Łączy naukę o przedsiębiorczości z misją rozwoju talentów. Adresuje swoje działania do wszystkich typów szkół. Uczy pozytywnego myślenia o pieniądzu oraz promuje dobre nawyki oszczędzania i zaradność życiową. TalentowiSKO to także nowoczesna platforma internetowa, która wykorzystuje media społecznościowe czy blogowanie, gromadzi narzędzia niezbędne do realizacji Programu, daje możliwość zamieszczania i korzystania z treści multimedialnych oraz komunikowania się uczestników projektu.

Atrakcyjnie dla dzieci, łatwiej dla nauczycieli

Nauczyciele i dyrektorzy szkół, które przystępują do Programu, otrzymują dostęp do platformy TalentowiSKO.pl, gdzie umieszczone są m.in. scenariusze nowatorskich zajęć o finansach, karty pracy dla dzieci i nauczycieli oraz konkursy rozwijające wiedzę o oszczędzaniu połączone z atrakcyjnymi nagrodami. Scenariusze lekcji dotyczą w tym roku zagadnień związanych z przestrzeganiem zasad bezpieczeństwa przy korzystaniu z usług bankowych, ale także bezpieczeństwa danych osobowych wykorzystywanych np. w internecie. To coraz bardziej palące zagadnienie w dobie powszechności elektronicznych mediów i rozwijających się systemów multimedialnej komunikacji. Dlatego też scenariusze zakładają zadania, w których uczniowie szkół podstawowych, gimnazjalnych i licealnych wchodzą w rolę osób odpowiedzialnych za bezpieczeństwo swoje i swoich bliskich. Uczą się tworzenia bezpiecznych haseł, symboli zabezpieczających konta bankowe i facebookowe, zabezpieczeń banknotów, zachowania ostrożności w trakcie korzystania z internetu w miejscach z otwartym Wi-Fi. Pomoce dydaktyczne opracowali pedagodzy, metodycy nauczania i eksperci z Banków Spółdzielczych. Materiały adresowane do nauczycieli sprawiają, że zajęcia z finansów staną się ciekawsze i łatwiej będzie je prowadzić. Stworzono je z myślą o dotychczasowych opiekunach SKO w szkołach podstawowych oraz nauczycielach i wychowawcach w szkołach średnich.

Dla przyszłych przedsiębiorców i dla każdego

Jako Bank Spółdzielczy czujemy się współodpowiedzialni za sprawy społeczne w naszym regionie. Program TalentowiSKO



► Pasowanie na pierwszaka w SP nr 1 w Płońsku. fot. Piotr Koper

unowocześnia nasze działania i wierzymy, że dzięki temu będzie cieszył się rosnącym zainteresowaniem wśród młodzieży. Liczymy także, że dzięki narzędziom i idei Programu dotrzemy do szkół, z którymi dotychczas nie współpracowaliśmy.

TalentowiSKO w tym roku

Na zachętę planujemy zorganizować dla uczestników Programu dodatkowy konkurs z atrakcyjnymi nagrodami. Przewidujemy wsparcie finansowe projektów oraz inicjatyw podejmowanych w szkołach uczestniczących w Programie, a także dla najlepszych biznesplanów stworzonych przez uczniów szkół ponadgimnazjalnych. Chcemy także ocenić i nagrodzić szkoły, które przystąpią do ogólnopolskiego konkursu w ramach Programu TalentowiSKO. W ten sposób docenimy starania uczniów oraz ich opiekunów, zanim ich zgłoszenia trafią do Banku Zrzeszającego. Wprowadziliśmy także zmiany formalno-organizacyjne. Ze szkołami zawieramy ramową umowę o współpracy, a tam, gdzie funkcjonują SKO, zawieramy nowe umowy na prowadzenie rachunków z dostępem przez internet. Ma to ułatwić zarządzanie rachunkami oraz przybliżyć funkcjonowanie bankowości elektronicznej w naszym Banku.



► Ślubowanie pierwszaków w Szkole Podstawowej w Baboszewie.
fot. Piotr Koper



► Konkurs matematyczny w Szkole Podstawowej w Lisewie.
fot. Piotr Koper



► Jasełka w Szkole Podstawowej w Lisewie.
fot. Piotr Koper



► Ślubowanie w Szkole Podstawowej nr 3 w Płońsku.
fot. Piotr Koper

Pierwsze umowy podpisane, książeczki już rozdane

Podpisaliśmy już pierwsze ramowe zasady współpracy ze szkołami. Do uczniów klas pierwszych uczęszczających do szkół podstawowych, które dotychczas z nami współpracowały, oraz do tych, którzy przystąpili do współpracy w tym roku, trafiły już książeczki oszczędnościowe i drobne upominki. Obecnie z Bankiem współpracuje 15 szkół podstawowych i gimnazjów. Zmodyfikowane zasady funkcjonowania programu, które uwzględniają także zmiany wynikające z reformy szkolnictwa, znajdują się na stronie internetowej Banku.

Przedstawiciele Banku byli gośćmi podczas uroczystych pasowań pierwszoklasistów w szkołach podstawowych. Wiele szkół organizowało tradycyjne jasełka, na które także zapraszani byli nasi przedstawiciele. W niektórych szkołach już udało się zorganizować konkursy i eventy promujące wiedzę o oszczędzaniu. Zachęcamy wszystkie szkoły będące uczestnikami Programu, a także te, które chcą rozpocząć współpracę, do kontaktu z dyrektorami Oddziałów Banku, których na terenie szkoły funkcjonują, lub z pracownikami Centrali Banku (tel. 23 661 74 81 lub 23 663 09 86).



► Ślubowanie w Szkole Podstawowej w Mystkowie. fot. mat. Szkoły

25 lat razem z Gminą Płońsk!

Bank Spółdzielczy w Płońsku gościł 10 września ub.r. na XII Płońskich Gminnych Dożynkach w Lisewie.

Już po raz 12. Wójt Gminy Płońsk oraz Ochotnicza Straż Pożarna w Siedlinie zaprosili wszystkich na Gminne Dożynki, które odbyły się 10 września ub.r. w Lisewie. Tegoroczne uroczystości były wyjątkowe, bo zbiegły się z 25-leciem działalności płońskiego samorządu gminnego. Bank Spółdzielczy w Płońsku tradycyjnie już został jednym ze sponsorów wydarzenia. Na dożynkach można było spotkać pracowników Banku oraz charakterystyczne zielone stoisko z naszym logo. Organizatorzy zapewnili liczne atrakcje: występy zespołów, pokazy multimedialne, konkursy, pokaz sztucznych ogni. Gwiazdami wieczoru byli Krzysztof Krawczyk oraz zespół Wilki, który późnym wieczorem zagrał na zakończenie imprezy.



► Dożynki w Lisewie witały gości wielką dmuchaną bramą z logo naszego Banku. fot. Piotr Koper



► Przedstawiciele Banku oraz goście odwiedzający nasze stoisko. fot. Piotr Koper

100-lecie I LO im. Henryka Sienkiewicza w Płońsku

Sto lat temu powstało koedukacyjne gimnazjum w Płońsku będące kolebką dzisiejszego Zespołu Szkół Ogólnokształcących – jednej z najlepszych placówek oświatowych w Polsce.

Przez lata szkoła kilka razy zmieniała nazwę i profil działania, zmieniała się też i rozrastała sama siedziba placówki. Ale niezmiennie pozostały bardzo wysoko ceniona jakość nauczania, patriotyzm i odpowiedzialność za wychowanie młodzieży.

Obchodzony 15 września ub.r. jubileusz 100-lecia istnienia Liceum Ogólnokształcącego i Gimnazjum w Płońsku dla wielu osób był wydarzeniem niezwykle ważnym. Bowiem to właśnie ta szkoła pełni znaczącą rolę w procesie kreowania tożsamości naszego lokalnego środowiska. Dzięki pracy wszystkich pedagogów na przestrzeni wieku placówka zyskała powszechne uznanie, cieszy się wyjątkową renomą i od lat zajmuje wysokie pozycje w rankingach szkół średnich.

W uznaniu zasług szkoły w rozwój naszego regionu oraz w związku z obchodzonym jubileuszem placówki Prezes Banku Spółdzielczego w Płońsku Teresa Kudlicka oraz Członek Zarządu Wioleta Ciulińska wręczyły Dyrektorowi Ryszardowi Buczyńskiemu symboliczny czek na kwotę 4 tys. zł dla szkoły oraz pamiątkowy kolaż zdjęć budynku placówki wykonany na płótnie. Miało to miejsce podczas uroczystości obchodów 100-lecia w hali sportowej szkoły. Bezpośrednie gratulacje skierowano także do Dyrektora Buczyńskiego, który obchodzi 25-lecie pracy na tym stanowisku. Gratulujemy serdecznie!

W imieniu Rady Nadzorczej oraz Zarządu Banku Spółdzielczego w Płońsku składamy szczególne wyrazy szacunku Dyrekcji i Kadrze Dydaktycznej I Liceum Ogólnokształcącego im. Henryka Sienkiewicza w Płońsku. Życzymy, aby szkoła była zawsze tętniącym życiem i aktywnością ośrodkiem życia społeczno-kulturalnego.



► Uroczystości 100-lecia Liceum.
fot. Piotr Koper



► Podziękowania i kwiaty dla Dyrektora Ryszarda Buczyńskiego.
fot. Piotr Koper



► Gratulacje od przedstawicieli Banku.
fot. Piotr Koper

Współtwórca Banku Spółdzielczego w Płońsku zmarł 100 lat temu

Mija właśnie 100 lat od śmierci jednego z najwybitniejszych płońszczan oraz wielkiego Polaka – dr. Leona Rutkowskiego. Rocznicą tą stała się okazją do przypomnienia sylwetki tego charyzmatycznego działacza oraz jego licznych dokonań w różnorodnych obszarach życia.

Działalność doktora była niezwykle wszechstronna. Zajmował się badaniami antropologicznymi w Polsce i należał do najwybitniejszych specjalistów w tej dziedzinie. Jednocześnie prowadził w Płońsku stację meteorologiczną, zajmował się oświatą, ale też współtworzył płońską Ochotniczą Straż Pożarną. Założył sklep spółdzielczy Brzask oraz udzielał się w sprawach społeczno-narodowych, za co był aresztowany i więziony. Przede wszystkim był jednak lekarzem – zajmował się medycyną i opiekował wiejską ludnością. Doktor szczególną uwagę zwracał na niedorozwój fizyczny służby folwarcznej wynikający ze złych warunków bytowych.

Postać dr. Leona Rutkowskiego jest także związana z historią Banku Spółdzielczego Płońsku. Był on jednym z najaktywniejszych twórców naszej instytucji, organizował jej struktury, a potem zasiadał w radach nadzorczych i zarządach dwóch z trzech Towarzystw Kredytowych, które po połączeniu stworzyły Bank w dzisiejszym kształcie. 27 października ub.r. podczas uroczystej gali „Płońszczanie Rutkowskiemu” Wiesława Junczak, dyrektor Zespołu Szkół nr 2 w Płońsku, powiedziała: – Jego biografia powinna być źródłem inspiracji dla każdego, kto podejmuje się pełnienia społecznych funkcji, także dla każdego przedstawiciela zawodu podporządkowanego misji służenia ludziom: lekarzom, nauczycielom, strażakom, finansistom i samorządowcom.

Momentem kulminacyjnym uroczystości było odstonięcie wykutego w kamieniu popiersia lekarza, które stanęło przed budynkiem szkoły. Podarował je miejski Samorząd. Natomiast Bank Spółdzielczy w Płońsku w hołdzie dr. Rutkowskiemu ufundował granitowy cokół, na którym stoi popiersie.



► dr Leon Rutkowski.
fot. arch.



► Uczestnicy Projektu otrzymali pamiątkowe dyplomy. fot. Dawid Turowiecki/plonskwsieci.pl



► Wszechnica Płowska. Przemawia Teresa Kudlicka, Prezes Banku Spółdzielczego w Płońsku. fot. Piotr Koper



► Uroczyste odświeżenie pomnika przed Zespołem Szkół nr 2 w Płońsku. fot. Dawid Turowiecki/plonskwsieci.pl

Kilka dni wcześniej w ramach tego samego projektu odbyła się Wszechnica Płowska, czyli konferencja poświęcona różnym dziedzinom działalności dr. Leona Rutkowskiego i jego kontynuatorom. Spotkanie pokazało, że bez dr. Rutkowskiego Płońsk wyglądałby inaczej. O roli doktora w powstawaniu Banku Spółdzielczego w Płońsku opowiedziała Prezes Teresa Kudlicka. Opisała kontekst gospodarczo-polityczny końca XIX w., kiedy inicjowano towarzystwa kredytowe, a także sytuację na Mazowszu pod zaborami. W tych trudnych czasach w Płońsku powstały trzy towarzystwa. Jednym z ich głównych inicjatorów był właśnie dr. Rutkowski. Z prac badawczych prowadzonych dla Banku wyłania się obraz ówczesnego niezbyt pięknego i przyjaznego miasteczka pełnego problemów i niedoskonałości. Jednocześnie badania pokazują dążenia jego wybitnych mieszkańców do poprawy życia i stworzenia instytucji, które miały służyć płońszczanom także w wolnej Polsce.

Doktor Leon Rutkowski niestety nie doczekał wyzwolenia. Zmarł w roku 1917, będąc u szczytu kariery zawodowej i mogąc jeszcze wiele zrobić dla Płowska. Dlatego też my, spadkobiercy dr. Rutkowskiego, mamy obowiązek kontynuować jego dzieło.

Redakcja

KREDYT MIESZKANIOWY

dla klientów indywidualnych

 **BANK SPÓŁDZIELCZY
W PŁONSKU**
Grupa BPS



kredyt
mieszkaniowy

Nasz Dom

MARZENIA W ZASIĘGU RĘKI

→ Szczegóły oferty na www.bsplonsk.pl



RRSO (Rzeczywista Roczna Stopa Oprocentowania) wynosi 4,45%.

Całkowita kwota kredytu hipotecznego 183 500,00 zł, całkowita kwota do zapłaty 253 578,13 zł, oproc. zmienne: 3,90% w st. rocznym (stopa ref. NBP: 1,5% (stanu na dzień 24.08.2017 r.) + marża Banku: 2,40 p.p., Bank podwyższa marżę o 1,00 p.p. do czasu uprawomocnienia się wpisu hipoteki umownej. Wkład własny 20%, prowizja 0,80%, całkowity koszt kredytu 70 078,13 zł (prowizja: 1 468,00 zł; odsetki 64 162,98 zł, koszt ubezpieczenia nieruchomości: 3 204 zł w całym okresie kredytowania, PCC i opłaty sądowe: 319 zł), okres kredytowania 214 miesięcy (raty malejące). Najwyższa rata kredytu: 1 495,44 zł (kapitał + odsetki). W przypadku kredytów ze zmiennym oprocentowaniem występuje ryzyko zmian stóp procentowych. Ryzyko to oznacza, że w przypadku wzrostu poziomu stopy referencyjnej NBP, wyższe będzie oprocentowanie kredytu, wzrośnie wówczas wysokość raty, to wzrost całkowitego kosztu kredytu konsumenckiego, a także RRSO. Klient ma możliwość przedstawienia ubezpieczenia nieruchomości. Kalkulacja została dokonana na dzień 24.08.2017 r.

#WartoBezgotówkowo

Płacenie przez internet kartą czy telefonem to oszczędność czasu, wygoda i bezpieczeństwo. Tego-
roczna kampania odbywa się pod hasłem #WartoBezgotówkowo.

Chcemy, by jak najwięcej osób czerpało korzyści z płacenia drogą elektroniczną i inspirowało do tego innych. Przyłącz się do nas i pokaż, że #WartoBezgotówkowo!

Nasze finanse stają się coraz bardziej cyfrowe – przelewy robimy przez internet, za zakupy płacimy kartą lub telefonem. W kampanii zachęcamy do aktywnego korzystania z płatności bezgotówkowych. Dla konsumentów i przedsiębiorców oznaczają one oszczędność czasu, większe bezpieczeństwo i wygodę.

Strona WartoBezgotowkowo.pl to serce naszej kampanii. Znajdziesz informacje o wszystkich najnowszych promocjach i zachętach dotyczących płatności bezgotówkowych. Jeżeli masz własny pomysł na promocję, akcję edukacyjną czy konkurs, zarejestruj się na naszej stronie i razem z nami zachęcaj do płacenia drogą elektroniczną – czekamy na Twoje zgłoszenie!



Przyłącz się do akcji i promuj płatności bezgotówkowe.

Nowość – Koszyk Przelewów

Bank Spółdzielczy w Płońsku z przyjemnością informuje, że funkcjonalność systemu bankowości internetowej dla klientów indywidualnych oraz przedsiębiorców korzystających z tokena została poszerzona o nową miniaplikację – Koszyk Przelewów. Umożliwia ona grupowanie wprowadzanych przelewów, a następnie ich pojedynczą bądź zbiorczą akceptację. Rozwiązanie to znacząco poprawi efektywność systemu bankowości elektronicznej. Pozwoli na oszczędzenie czasu, a tym samym pieniędzy.

Zapraszamy do zapoznania się na stronie internetowej Banku z zaletami oraz dokumentacją nowego modułu.



KARTY DEBETOWE dla klientów indywidualnych

Szczegóły oferty na www.bsplonsk.pl

Karta Visa Classic Debetowa

Karta zbliżeniowa Visa PayWave

BANK SPÓŁDZIELCZY W PŁOŃSKU
Grupa BPS

z Naszymi **kartami**

MOŻESZ
CZUĆ SIĘ BEZPIECZNIE

Karta zbliżeniowa Mastercard PayPass

Karta niespersonalizowana Visa

Naklejka zbliżeniowa Visa PayWave

Nadzwyczajne Zebranie Przedstawicieli

Zmiana Statutu Banku. Podziękowania za pracę w Zarządzie i powołanie nowego Zarządu

23 listopada ub.r. w hotelu Martex w Płońsku odbyło się Nadzwyczajne Zebranie Przedstawicieli. Głównym celem zwołania Zgromadzenia była zmiana Statutu Banku.

W Zebraniu uczestniczyli delegaci oraz zaproszeni goście. Na początku głos zabrał Karol Nalborski, Sekretarz Rady Nadzorczej, witając wszystkich zgromadzonych. Następnie głos zabrała Teresa Kudlicka, która w imieniu Zarządu Banku omówiła projekt nowego Statutu Banku opierający się na wzorcowym statucie obowiązującym w Zrzeszeniu BPS S.A., a także przedstawiła proponowane zmiany w obszarze kompetencji i działania Rady Nadzorczej.

Zebranie Przedstawicieli podjęło uchwałę w sprawie zmiany „Statutu Banku Spółdzielczego w Płońsku”. Przyjęto także regulacje normujące funkcjonowanie Rady Nadzorczej, tj. „Regulamin działania Rady Nadzorczej Banku Spółdzielczego w Płońsku” i „Procedurę oceny kompetencji kandydatów na członków Rady Nadzorczej, członków Rady Nadzorczej oraz Rady Nadzorczej Banku Spółdzielczego w Płońsku”.

W kolejnym punkcie obrad Jan Peptowski, Przewodniczący Rady Nadzorczej, który przewodniczył Zgromadzeniu, poinformował, że 30 listopada 2017 r. Teresa Grażyna Kudlicka zakończy pracę na stanowisku Prezesa Zarządu. Natomiast 31 grudnia 2017 r. ze stanowiska Wiceprezesa Zarządu ds. Ekonomiczno-Finansowych ustąpi Barbara Szczypińska. Od 1 stycznia 2018 r. pracę rozpocznie trzysobowy Zarząd w składzie: Dariusz Mirosław Konofalski – Prezes Zarządu, Wioleta Ewa Ciulińska – Wiceprezes Zarządu ds. Finansów i Bezpieczeństwa oraz Robert Malinowski – Wiceprezes Zarządu ds. Handlowych. Jan Peptowski przypomniał dokonania Teresy Kudlickiej, jej wkład w budowę i obecną, wysoką pozycję Banku Spółdzielczego w Płońsku. – To właśnie w okresie, kiedy pracami Zarządu kierowała Teresa Kudlicka, miał miejsce najbardziej dynamiczny rozwój w dotychczasowej historii Banku. Nastąpił 19-krotny wzrost sumy bilansowej,



► Jan Peptowski składa podziękowania Teresie Kudlickiej. fot. Piotr Koper

26-krotny wzrost kredytów. Kapitały Banku wzrosły z 2,48 mln zł do ponad 62 mln zł. Tak dobre wyniki są oczywiście zasługą kadry kierowniczej i zarządzającej oraz wszystkich pracowników Banku, ale to siła i charyzma Prezes Teresy Kudlickiej stanowiła główny motor tego sukcesu – mówił Jan Peptowski. Przewodniczący Rady Nadzorczej podziękował Teresie Kudlickiej oraz Barbarze Szczypińskiej za wieloletnią pracę w Zarządzie. Gratulacje i podziękowania przekazali także przedstawiciele Burmistrza Miasta Płońsk oraz Andrzej Stolpa, Starosta Powiatu Płońskiego. Dla sprawnego funkcjonowania Banku obie panie pozostaną do końca br. w jego strukturach, pełniąc funkcje Doradców Zarządu.



► Uczestnicy Zebrania. fot. Piotr Koper

Dziękując za życzenia i gratulacje Teresa Kudlicka zaznaczyła, iż decyzja, którą podjęła, nie była łatwa. Praca z Radą Nadzorczą przez ostatnie 20 lat stanowiła wyzwanie, ale i prawdziwą przyjemność. Ostatnie lata były dla Banku czasem rozwoju, budowy i otwierania nowych placówek. Teraz przyszła pora na równie ważne wyzwania: cyfryzację i informatyzację, z którymi nowy Zarząd powinien poradzić sobie bez problemu.

Prezes Kudlicka przedstawiła także osoby tworzące nowy Zarząd i podkreśliła ich kompetencje, fachowość oraz doświadczenie niezbędne do objęcia kluczowych stanowisk w Banku.

Także Barbara Szczypińska, Wiceprezes Zarządu ds. Ekonomiczno-Finansowych, podziękowała delegatom oraz Radzie Nadzorczej za zaufanie i dobrą współpracę, dzięki czemu możliwe było realizowanie zadań i obowiązków nałożonych na Bank. Z satysfakcją podkreśliła, że Bank pozostaje w dobrej kondycji finansowej.

Na zakończenie głos zabrali nowi członkowie Zarządu, którzy m.in. podziękowali za zaufanie Radzie Nadzorczej, Przedstawicielom Banku oraz odchodzącym na emeryturę członkom Zarządu. Dariusz Konofalski zapewnił, iż Zarząd w trzyosobowym



► Podziękowania dla Pani Teresy Kudlickiej oraz Pani Barbary Szczypińskiej. fot. Piotr Koper

składzie poradzi sobie z nałożonymi obowiązkami. Zaznaczył, że Bank będzie się rozwijał i postawi na nowoczesne technologie, automatyzację procesów, a także na doskonale przygotowanych pracowników. Robert Malinowski oraz Wioleta Ciulińska potwierdzili, że są gotowi do pełnego zaangażowania w realizację поставionych zadań i pracę dla dalszego rozwoju Banku.

Mikołajki w Płońsku

6 grudnia ub.r. zorganizowano w Płońsku niezwykle huczne, barwne i jedyne w swoim rodzaju mikołajki. Do Ratusza przybył Mikołaj z siwą brodą, w asyście śnieżynek, bajkowych postaci i skrzatów. W wielkim worku niósł mnóstwo prezentów: słodkości, ręcznie malowane bombki, przypinki i kartki świąteczne.

Po raz kolejny Miasto Płońsk zaprosiło Świętego Mikołaja do siedziby Urzędu, aby uszczęśliwić dzieci z miejscowych szkół i przedszkoli. Tak jak w ubiegłym roku jednym z głównych sponsorów wydarzenia był Bank Spółdzielczy w Płońsku. W jego imieniu w powitaniu znakomitego gościa uczestniczył Dyrektor Oddziału w Płońsku Tomasz Trzaskowski. Wspieranie takich inicjatyw to efekt konsekwentnej realizacji strategii działania Banku, której jednym z kluczowych elementów jest społeczna odpowiedzialność biznesu.



► Mikołajki w Płońskim Ratuszu. fot. BS Płońsk



Nowa lokalizacja II Oddziału Banku

30 października ub.r. punktualnie o godz. 8.30 otworzyliśmy II Oddział Banku Spółdzielczego w Płońsku w nowej lokalizacji. Pierwszych klientów, na których czekały drobne upominki, powitali Tomasz Trzaskowski, Dyrektor Oddziału w Płońsku i II Oddziału w Płońsku oraz pracownicy placówki.

Dostęp do II Oddziału jest obecnie dużo wygodniejszy niż wcześniej, głównie dzięki parkingom. W obiekcie znajduje się też bankomat. Dodatkowo w budynku wydzielono pomieszczenie przeznaczone do indywidualnych rozmów z klientami. Są także udogodnienia dla osób niepełnosprawnych – budynek ma specjalny podjazd. W placówce zamontowano też dotykowy system informacyjny.

Mamy nadzieję, że nową lokalizację Oddziału naszego Banku oraz jego wystrój polubią obecni i przyszli klienci. Wierzymy, że umiejscowienie placówki w tej części miasta znacznie ułatwi kontakt klientów z Bankiem. Jednocześnie przypominamy, że w pobliżu poprzedniej lokalizacji, czyli przy ul. Grunwaldzkiej 61, do realizacji wypłat gotówki nadal działa bankomat, który znajduje się przy wyjeździe z terenu szpitala przy ul. H. Sienkiewicza 7.

Zapraszamy do II Oddziału i do pozostałych placówek Banku Spółdzielczego w Płońsku.



► Załoga II Oddziału w towarzystwie Prezes Teresy Kudlickiej i przedstawicieli Oddziału w Płońsku. fot. Piotr Koper



► Nowa Placówka przy ul. ks. R. Jaworskiego 5. fot. Piotr Koper

Zmiany w zasadach opłacania składek do ZUS od 1 stycznia 2018 r.

Od 1 stycznia br. wszystkie składki ZUS będą przekazywane na jeden indywidualny numer rachunku składkowego.

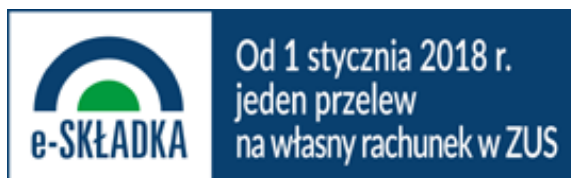
Informację o numerze tego rachunku płatnik składek dostał z ZUS listem poleconym w czwartym kwartale ub.r. List dotarł do płatnika, jeśli ZUS znał jego aktualny adres. Jeśli nie zgłosił zmiany danych, powinien to zrobić jak najszybciej.

Jeśli płatnik do końca grudnia ub.r. nie otrzymał informacji o numerze rachunku składkowego albo zgubił list, powinien się zgłosić do ZUS lub zadzwonić do Centrum Obsługi Telefonicznej ZUS (nr tel. 22 560 16 00).

Od 1 stycznia br. wszystkie składki ZUS, bez względu na okres, którego dotyczą, należy wpłacać na indywidualny numer rachunku składkowego. Jeśli płatnik nie będzie znał swojego numeru, nie opłaci w 2018 r. składek. Dotychczasowe rachunki zostały zamknięte.

W 2018 r. płatnik jednym przelewem opłaci składki na:

- ubezpieczenia społeczne (emerytalne, rentowe, chorobowe, wypadkowe),
- ubezpieczenie zdrowotne,
- Fundusz Pracy,
- Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych,
- Fundusz Emerytur Pomostowych.



Oznacza to, że zamiast trzech albo czterech przelewów będzie wypłniał tylko jeden.

Płatnik nie musi podawać w przelewie, jakie składki opłaca i jakiego okresu one dotyczą. ZUS każdą wpłatę podzieli proporcjonalnie na wszystkie ubezpieczenia i fundusze. Zrobi to na podstawie składek za ostatni miesiąc, które płatnik wpisał do deklaracji rozliczeniowej albo które wpisał ZUS, jeśli płatnik był zwolniony z jej przekazywania.

Dzięki temu, że płatnik będzie miał swój numer rachunku składkowego, ZUS od razu zaksięguje wpłaty na jego koncie – będą one automatycznie powiązane z kontem płatnika składek.

Więcej informacji o e-Składce znajduje się na stronie www.zus.pl/eskladka.

KREDYTY DLA ROLNIKÓW

obrotowe, inwestycyjne, z PROW i dopłatami ARiMR



Szczegóły oferty na
www.bsplonsk.pl



zainwestuj **w rozwój**
GOSPODARSTWA
I SWOJĄ PRZYSZŁOŚĆ

W OFERCIE M.IN.:

- Kredyt obrotowy w rachunku bieżącym ←
- Kredyt obrotowy w rachunku kredytowym ←
- Kredyt obrotowy odnawialny na zakup rzeczowych środków do produkcji rolnej (kredyt nawozowy) ←
- Szybki kredyt hipoteczny ←
- Kredyt inwestycyjny ←
- Kredyt inwestycyjny w ramach programów wsparcia ze środków Unii Europejskiej – PROW ←
- Kredyty inwestycyjne i obrotowe z dopłatami ARiMR ←

Wygodne Konto za 1 zł dla emerytów i rencistów

Emeryci i renciści mogą założyć w Bankach Spółdzielczych rachunek za 1 zł. Korzystna oferta powstała na bazie porozumienia podpisanego 5 października ub.r. w Warszawie pomiędzy Zakładem Ubezpieczeń Społecznych, Bankiem Polskiej Spółdzielczości, SGB-Bankiem i Krajowym Związkiem Banków Spółdzielczych.

Na mocy porozumienia wśród świadczeniobiorców ZUS promowane są bezgotówkowe formy pobierania świadczeń produktów w oparciu o specjalnie stworzony dla seniorów rachunek bankowy – Wygodne Konto dla Klientów ZUS, które w ramach opłaty 1 zł zapewnia wiele korzyści. Są to: bezpłatne otwarcie rachunku, brak opłat za wydanie, wznowienie i obsługę karty do konta, bezpłatna wypłata gotówki w bankomatach Grupy BPS i SGB (ok. 3,8 tys. bankomatów w kraju), dostęp do bankowości elektronicznej bez dodatkowych kosztów, a także oferta dodatkowego pakietu Assistance, która obejmuje: pomoc w domu, pomoc medyczną na terenie RP, podczas podróży zagranicznej oraz podróży samochodem, a dodatkowo – ubezpieczenie bagażu podróżnego. Projekt realizowany jest na terenie całego kraju przez Bank BPS, SGB-Bank i zrzeszone z nimi banki spółdzielcze. Przygotowana oferta kierowana jest do osób pobierających świadczenia emerytalno-rentowe z ZUS, które do tej pory nie posiadały rachunku w Banku Spółdzielczym.

– Wspólna inicjatywa Zakładu Ubezpieczeń Społecznych i Banków Spółdzielczych skierowana do emerytów i rencistów nieposiadających jeszcze konta bankowego to dobry przykład działań zmierzających do zmniejszenia obszaru wykluczenia finansowego, zwłaszcza na terenach odległych od dużych ośrodków miejskich. Wszędzie tam są Banki Spółdzielcze gotowe życzliwie doradzić i pomóc w zarządzaniu posiadanymi środkami finansowymi. Jest to przejaw społecznej misji, jaką od lat realizują Banki Spółdzielcze w środowisku swojego działania. Chodzi nam nie tylko o rozwój gospodarczy, ale także o awans cywilizacyjny mieszkańców wsi, miasteczek i gmin. Spora część z nich z różnych powodów nadal nie korzysta z usług bankowych. Będziemy do nich docierać, pomożemy się zapoznać i oswoić z usługami bankowymi. Wspólnie z ZUS zaoferujemy bezpieczną i przyjazną usługę zwiększającą im komfort codziennego życia – powiedział podczas podpisywania porozumienia Zdzisław Kupczyk, Prezes Zarządu Banku Polskiej Spółdzielczości S.A.



Oferta promocyjna

Wygodne Konto dla Klientów

ZUS

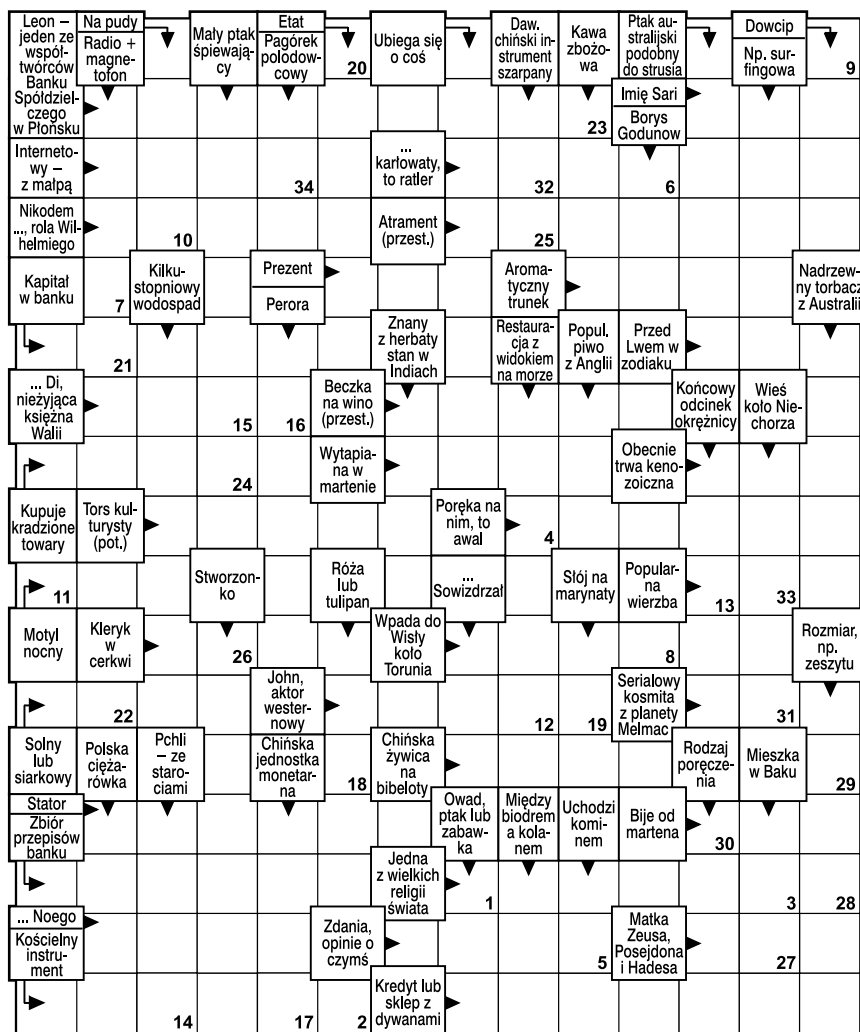
Zapraszamy Państwa do placówek naszego Banku (adresy znajdują się na ostatniej stronie Biuletynu).

Więcej informacji na:
www.bsplonsk.pl

ZUS | ZAKŁAD
UBEZPIECZEŃ
SPOŁECZNYCH

Oferta promocyjna obowiązuje od 13.11.2017 r. do 31.10.2019 r.
Pakiet ubezpieczeniowy assistance dostarcza Concordia Polska TUW

Krzyżówka z hasłem



© Copyright by TECHNIPOL

Wśród Czytelników, którzy do 30 kwietnia br. nadeślą do Banku Spółdzielczego w Płońsku (lub pozostawią w sekretariacie Banku) prawidłowe hasło krzyżówki wraz z danymi kontaktowymi, rozlosujemy nagrody (zestawy upominków).

Za prawidłowe rozwiązanie krzyżówki z „Naszego Banku” nr 27 nagrody niespodzianki otrzymują:

Halina Jaworska z Mławy, Eugeniusz Paśniewski z Płońska, Jan Milner z Płocka, Anna Radzikowska z Dzierżąni, Danuta Bielawska z Płońska, Irena Malinowska z Mławy.

Serdecznie gratulujemy!



W sprawie odbioru nagrody prosimy o kontakt z sekretariatem Banku tel. (23) 663 09 31 (pn.-pt., godz. 8-17).



Zapraszamy do naszych placówek

Centrala i Oddział w Płońsku

ul. Płocka 28, 09-100 Płońsk, tel. 23 663 09 54
bsplonsk@bsplonsk.pl

II Oddział w Płońsku

ul. ks. R. Jaworskiego 5, 09-100 Płońsk, tel. 23 662 66 16
drugoddzialplonsk@bsplonsk.pl

Oddział w Ciechanowie

ul. 3 Maja 11, 06-400 Ciechanów, tel. 23 672 09 65
oddzialciechanow@bsplonsk.pl

Oddział w Nowym Mieście

ul. Główny Rynek 11, 09-120 Nowe Miasto, tel. 23 661 45 12
oddzialnowemiasto@bsplonsk.pl

Oddział w Dzierżąni

Dzierżąnia 27, 09-164 Dzierżąnia, tel. 23 661 59 58
oddzialdierzaznia@bsplonsk.pl

Oddział w Mławie

ul. Lelewela 2b, 06-500 Mława, tel. 23 654 88 51
oddzialmlawa@bsplonsk.pl

Oddział w Baboszewie

ul. Warszawska 9d, 09-130 Baboszewo, tel. 23 661 14 47
oddzialbaboszewo@bsplonsk.pl

Oddział w Płocku

ul. Tumska 14, 09-402 Płock, tel. 23 689 19 03
oddzialplock@bsplonsk.pl

Bankowy Punkt Obsługi w Jońcu (Budynek Urzędu Gminy)

Joniec 29, 09-131 Joniec, tel. 23 661 60 38

Bankowy Punkt Obsługi w Płońsku (siedziba Starostwa w Płońsku)

ul. Płocka 39, 09-100 Płońsk, tel. 23 689 12 08



Zapraszamy do korzystania z bankomatów własnych Banku Spółdzielczego w Płońsku

Bankomaty w Płońsku

ul. Płocka 28 (siedziba Centrali i Oddziału)
ul. ks. R. Jaworskiego 5 (siedziba II Oddziału)
ul. Sienkiewicza 7 (przy wyjściu z terenu szpitala)
ul. Pułtuską 60a (sklep Biedronka)
ul. Rzemieślnicza 4 (sklep Biedronka)

Bankomat w Ciechanowie

ul. 3 Maja 11 (siedziba Oddziału)

Bankomat w Baboszewie

ul. Warszawska 9d (siedziba Oddziału)

Bankomat w Nowym Mieście

ul. Główny Rynek 11 (siedziba Oddziału)

Bankomat w Jońcu

Joniec 29 (siedziba Urzędu Gminy)

Bankomat w Dzierżąni

Dzierżąnia 27 (siedziba Oddziału)

Bankomat w Mławie

ul. Lelewela 2b (przed siedzibą Oddziału)



Wejdź na naszą stronę
www.bsplonsk.pl



Bankowość elektroniczna



Klienci indywidualni oraz przedsiębiorcy korzystający z TOKENA



Dom Maklerski Banku BPS S.A.

Punkt Usług Maklerskich nr 70:
ul. Płocka 28, 09-100 Płońsk
tel. 23 663 09 54 lub 506 204 531
infolinia 0 801 321 456
e-mail: pum70@dmbsps.pl